

شركة مناجم الفوسفات الأردنية م.ع.م.



# تقرير الاستدامة ٢٠٢٣

نتطلع للمستقبل بخطوات ثابتة



# المحتويات

٤	كلمة الرئيس التنفيذي
٥	نبذة عن هذا التقرير
٧	نبذة عن شركة مناجم الفوسفات الأردنية
١٤	منظور شركة مناجم الفوسفات الأردنية حول الاستدامة
١٨	ممارسات الاستدامة
٢٢	أداء الاستدامة / أبرز الإنجازات
٢٦	الحوكمة في شركة مناجم الفوسفات الأردنية
٣٤	موظفونا ومجتمعاتنا
٤٨	الحفاظ على الموارد الطبيعية
٦٠	الاستدامة في المستقبل
٦٢	مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير



## نبذة عن هذا التقرير

نقدّم التقرير الثاني عن الاستدامة الخاص بشركة مناجم الفوسفات الأردنية، لنسلط به الضوء على أعمالنا الإستراتيجية وإنجازاتها لتعزيز مكانتنا بصفتنا شركة رائدة في مجال الاستدامة في الأردن، فضلاً عن طموحاتنا بتحقيق قيمة طويلة الأمد للاقتصاد والمجتمع والبيئة في المملكة. ويتناول هذا التقرير أهم قضايا الاستدامة لدينا والمقاييس الرئيسية التي تقدم إفضاً مفصلاً عن أدائنا في مجال الاستدامة لعام ٢٠٢٣.

## كلمة الرئيس التنفيذي



### المهندس عبدالوهاب الرواد

الرئيس التنفيذي، شركة مناجم الفوسفات الأردنية

وتبقى سلامة موظفينا في مقدمة أولوياتنا، سواءً في المجمع الصناعي، أو المناجم، أو ميناء تصدير الفوسفات الصخري، أو المقر الرئيس للشركة. وتحقيقاً لهذه الغاية فقد قدمنا ما مجموعه ٨٤٢ ساعة تدريبية لموظفينا حول موضوعات مختلفة في الصحة والسلامة المهنية؛ لضمان تجنب الحوادث المرتبطة بالعمل عن طريق تزويد موظفينا بالمعرفة والمهارات اللازمة لرصد الأخطار المهددة للسلامة والاستجابة لها كما يجب.

وسنظل ملتزمين بالمشاركة بعمّة في تلبية الاحتياجات المحلية، ودعم المبادرات الرامية إلى تعزيز الصحة والسلامة والتعليم والبيئة والتنمية الاقتصادية وجودة الحياة العامة. وقد استثمرنا بتلك المبادرات ما يقارب ١٨,٦ مليون دينار أردني في عام ٢٠٢٣ لتلبية احتياجات مجتمعاتنا المحلية مع إلقاء الضوء على الاحتياجات المجتمعية، والحفاظ على التنوع البيولوجي. ويعكس هذا الاستثمار الضخم التزامنا بتحقيق أثر إيجابي في المجتمعات التي نمارس أعمالنا فيها.

إننا في شركة مناجم الفوسفات الأردنية نتبنى منظوراً إيجابياً للمستقبل الذي يترسخ في قيمنا الجوهرية المتمثلة في النمو والريادة والتميز التشغيلي. ونرحب ونقدر الملاحظات بخصوص تقريرنا للاستدامة بصفته جزءاً من التزامنا في نشر تقارير تتسم بالشفافية والتوازن. إن مرئياتكم وتعليقاتكم بالغّة الأهمية بالنسبة إلينا تساعدنا على مقل إستراتيجياتنا والارتقاء بعملياتنا في إعداد التقارير. ونحن ملتزمون بتقديم تقارير مُفضّلة تمتاز بالشفافية حول أدائنا في مجال الاستدامة في السنوات القادمة؛ ما يضمن استمرارنا في تلبية توقعات أصحاب المصالح والتأكيد على التزامنا بتحقيق الاستدامة وممارسات الأعمال المسؤولة.

يسر شركة مناجم الفوسفات الأردنية تقديم تقريرها الثاني عن الاستدامة؛ ما يعكس التزامنا الراسخ بالحفاظ على البيئة، وتمكين المجتمع، والحوكمة الرشيدة؛ إذ يكمن إيماننا بأهمية مبادئ الاستدامة في جوهر أعمالنا التي نسترشد بها في جهودنا لبناء مستقبل أفضل للأجيال القادمة؛ فيؤدّي منهجنا الفعّال في تطبيق ممارسات الاستدامة دوراً حاسماً في الأثر الإيجابي الذي نتركه في أصحاب المصالح مع شركتنا. وسنسلط في هذا التقرير تسليط الضوء على الإنجازات التي حقّقناها في هذه المجالات؛ ما يؤكد تفانيّنا في التحسين المستمر وروح الانتماء والمسؤولية لدى شركتنا.

وبصفتنا شركة التعدين الرائدة في الأردن التي تحتل المركز الثامن من بين أقوى الشركات الصناعية في منطقة الشرق الأوسط، ندرك أثر أعمالنا في البيئة والمجتمعات التي نقدم فيها خدماتنا على حد سواء، وفي ضوء تعزيز جهودنا الإيجابية وخفض بصمتنا البيئية بشكل فعّال، فقد حددنا ١٥ موضوعاً جوهرياً من شأنها توجيه مبادراتنا. وقد اختيرت هذه الموضوعات الجوهرية بعناية وفقاً لأفضل الممارسات الرائدة التي تتمثل في معايير المبادرة العالمية للتقارير (١٤) لقطاع التعدين، والوعي التام لأصحاب المصالح الداخليين بأعمالنا والسياق الأردني. ويضمن هذا التوافق الإستراتيجي جهداً أدق هدفاً وأقوى أثراً؛ ما يتيح لنا النهوض بالتزامنا بالاستدامة مع تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية في مجتمعاتنا المحلية.

ويُشرفنا أن نعلن عن حصول الشركة على شهادة الاعتراف بالتميز (R4E) التي يمنحها مركز الملك عبدالله الثاني للتميز الممثل الرسمي للمؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة في الأردن. وتعد هذه الشهادة المرموقة واحدة من أرفع الجوائز في التميز العالمي والممنوحة على أساس نموذج تقييم دقيق يتكوّن من أعلى المعايير العالمية المصممة لتقييم الأداء المؤسسي، كما أنها تمثّل دليلاً على التزامنا بتطبيق أعلى معايير الجودة والتميز في أعمالنا بكل جوانبها.

يبرزُ التزامنا بالحفاظ على البيئة من خلال المبادرات الفاعلة لخفض البصمة الكربونية؛ ما يتيح للشركة القيام بدورها بصفتها الجهة المسؤولة عن حماية الموارد الطبيعية، كما تلتزم الشركة بتنفيذ مشاريع بيئية فعّالة تعود بقيمة دائمة، وتسهم بدورها في تحقيق أهداف الاستدامة للشركة، ويوضح هذا الالتزام عن طريق أهم تلك المشاريع المتمثلة في تغيير عملياتنا بالمجمع الصناعي باستخدام الغاز الطبيعي ليحل مكان الديزل. وقد أدّى هذا التحول الإستراتيجي إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار ٣٠ ألف طن سنوياً، ويأتي هذا تأكيداً على التزامنا بالحد من تأثيرات نتائج أعمالنا على البيئة وتعزيز الاستدامة في مختلف جوانبها.

# نبذة عن شركة مناجم الفوسفات الأردنية

## معلومات عن الشركة

يُعدّ واحدًا من أكبر المجمعيات لتصنيع الأسمدة الفوسفاتية في منطقة الشرق الأوسط، بينما تُستخرج الفوسفات من مناجم الشيدية والوادي الأبيض والحسا. وتملك الأردن خامس أكبر احتياطي من الفوسفات في العالم يقدر بـ ٣,٧ مليار طن، ويمثل ١,٢٥ مليار طن منها جزءًا من احتياطيات الشركة.

وفضلاً على مرافق الشركة للتعيين وإنتاج الأسمدة، بنت الشركة ميناء تصدير الفوسفات صخري في العقبة الذي يستخدم لتصدير الفوسفات، ويُستفاد منه في رفع مستوى كفاءة عمليات تصدير الفوسفات إلى الأسواق العالمية المختلفة. ويقع المقر الرئيسي للشركة في شارع الشريف الرضي - الشميساني - عمان.

تحتل شركة مناجم الفوسفات الأردنية المركز الخامس في العالم من بين أكبر الشركات المنتجة والمصدرة للفوسفات، والفوسفات مركب كيميائي له عدد من الاستخدامات في كثير من الصناعات. وتقوم الشركة بتصنيع أنواع من الأسمدة، من بينها سماد فوسفات الأمونيوم وفلوريد الألومنيوم الذي يُباع في الأسواق المحلية والدولية منها الولايات المتحدة الأمريكية والهند وغيرها من الدول. وتأسست شركة مناجم الفوسفات الأردنية عام ١٩٤٩ وحولت إلى شركة مساهمة عامة محدودة عام ١٩٥٣، وخلال العقود السبعة الماضية تبوّأت الشركة مكانتها الرائدة بين الشركات العالمية في مجالات التثقيب وصناعة الأسمدة.

ومن أهداف الشركة الأساسية التثقيب عن الفوسفات والتعيين وتصنيع الأسمدة في مختلف مرافقها في الأردن؛ إذ تنتج الأسمدة الكيماوية في المجمع الصناعي في العقبة الذي

## رؤيتنا:

الريادة والتميز والاستدامة في قطاع التعدين والأسمدة الفوسفاتية ضمن أعلى معايير الجودة والحفاظ على البيئة.

## رسالتنا:

تقوم شركة الفوسفات بأعمال التثقيب والتعيين للفوسفات وتطوير منتجات مبتكرة بمواصفات ذات جودة عالية ومنافسة على المستوى العالمي من خلال توظيف التكنولوجيا الحديثة وتدريب وتأهيل كوادرها البشرية مراعية كافة جوانب التنمية المستدامة لعملياتها على البيئة والمجتمع.

## غايتنا:

تحويل الفوسفات الخام إلى غطاء نباتي حيوي ومستدام.

## مدة التقرير

يغطي هذا التقرير المدة المشمولة به من كانون الثاني إلى ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣. ويوضح جهودنا سعياً لتعزيز الأداء في مجال الاستدامة، وتفصيل الأعمال العاجلة، والإستراتيجيات طويلة الأجل على حد سواء، فضلاً عن التقدم الذي أحرزناه. وتغطي البيانات والرؤى المشمولة بهذا التقرير الأصول المملوكة للشركة، وعملياتها المنفذة في الأردن.

## إطار عمل التقرير

أعد تقرير الاستدامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير لعام ٢٠٢١، بما فيه معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI ١٤): قطاع التعدين. ويمثل هذا التقرير لإرشادات بورصة عمان (ASE) حول تقرير الاستدامة الذي أُصدر في العام ٢٠٢١. كما تراعي الإفصاحات الواردة في هذا التقرير مواءمة ومساهمة أنشطة الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وأهداف رؤية الأردن ٢٠٢٥، والسياسة الوطنية للتغير المناخي، ورؤية التحديث الاقتصادي. المواءمة مع المعايير واللوائح المعمول بها في الإبلاغ عن والمواؤمة، نسعى إلى إدارة إنجازاتنا وإعداد تقارير شاملة عنها باتباع أحدث وأفضل الممارسات المعروفة.

## جمع البيانات ونهج الإبلاغ

جمعت البيانات والمعلومات الواردة في هذا التقرير وحدات العمل المعنية داخل الشركة، باستخدام البيانات المتاحة علناً من المصادر الخارجية التي ترتبط بمقاييس وعوامل الاستدامة الخاصة بالأردن، وحددت المعايير والتعريفات للمقاييس الواردة في هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير لعام ٢٠٢١. و اضطلعنا بعملية مراجعة مكثفة ودقيقة ومتعددة المستويات مع رؤساء وحدات العمل بالشركة لضمان دقة البيانات واتساقها.

## الملاحظات والاقتراحات

نرحب بالملاحظات من جميع أصحاب المصالح حول أي من أنشطتنا أو أعمالنا، بما فيه أدائها في مجال الاستدامة وإنجازاتها والتزاماتها، لذا يُرجى إرسال جميع التعليقات أو الملاحظات إلى عنوان البريد الإلكتروني (info@jpmc.com). (٥)



## قيمنا الجوهرية

تعد قيمنا السبع بمثابة الأساس الذي تقوم عليه جميع أعمال الشركة:

### التميز



من أجل تلبية احتياجات وتوقعات كافة فئات المعنيين بالشركة وضمان الالتزام بالتميز، نحرص على خلق ثقافة مؤسسية داعمة للتحسين المستمر، والابتكار، وتبادل المعارف، وتوظيف التكنولوجيا الحديثة؛ ما يعزز الاستجابة المرنة للمتغيرات المستمرة في النظام الأيكولوجي للشركة.



### المساهمون

تحقيق الربح للمساهمين، ودعم الاقتصاد الوطني.



### البيئة

المحافظة على البيئة والموارد الطبيعية ضمن المعايير العالمية المعتمدة.



### رعاية الموظفين

تشغيل الأيدي العاملة الوطنية وتدريبها وتطويرها، وخلق روح التنافس والإبداع بينهم.



### السلامة

المحافظة على سلامة العاملين، وتأمين وسائل الراحة لهم.



### رضا العملاء

تلبية متطلبات العملاء من حيث النوعية والكمية، ومواعيد التسليم، وخدمة ما بعد البيع.



### العمل الجماعي

العمل بروح الفريق الواحد لتحقيق أهداف الشركة.



### تنمية المجتمع المحلي وخدمته

المساهمة في تنمية المجتمع المحلي وخدمته.

## الشركات التابعة

شركة بترو جوردان أبدي (PT)  
(Petro-Jordan Abadi)  
إنتاج حامض الفوسفوريك في  
أندونيسيا بالمشاركة مع شركة  
بتروكيميا غريبسك الأندونيسية  
باستخدام الفوسفات المنتج  
من شركة مناجم الفوسفات  
الأردنية

الشركة الأردنية الهندية  
للأسمدة (IJFCO)  
إنتاج حامض  
الفوسفوريك في  
منطقة الشيدية  
بالمشاركة مع تعاونية  
مزارعي الهند للأسمدة  
(IFFCO).

شركة الأسمدة  
اليابانية الأردنية  
(NJFC)  
إنتاج الأسمدة  
المركبة وسماذ  
فوسفات  
الأمنوم بطاقة  
إنتاجية تبلغ (٣٠٠)  
ألف طن سنوياً.

شركة الموانئ  
الصناعية الأردنية  
إدارة وتشغيل ميناء  
العقبة الصناعي،  
وبمساهمة شركة  
مناجم الفوسفات  
الأردنية، وشركة  
البوتاس العربية  
مناصفة برأس المال  
المصرح به.

الشركة الهندية الأردنية  
للأسمدة (IIC)  
إنتاج حامض الفوسفوريك  
بطاقة إنتاجية تبلغ  
٢٢٤ ألف طن من حامض  
الفوسفوريك (P2O5)  
سنوياً. والآن تعمل  
بطاقة إنتاجية تزيد على  
٣٠٠ ألف طن من حامض  
الفوسفوريك (P2O5)  
سنوياً.

شركة الرؤيا للنقل  
البري للفوسفات  
نقل الفوسفات  
من جميع مرافق  
الشركة

٢٠١٠

٢٠٠٩

٢٠٠٨

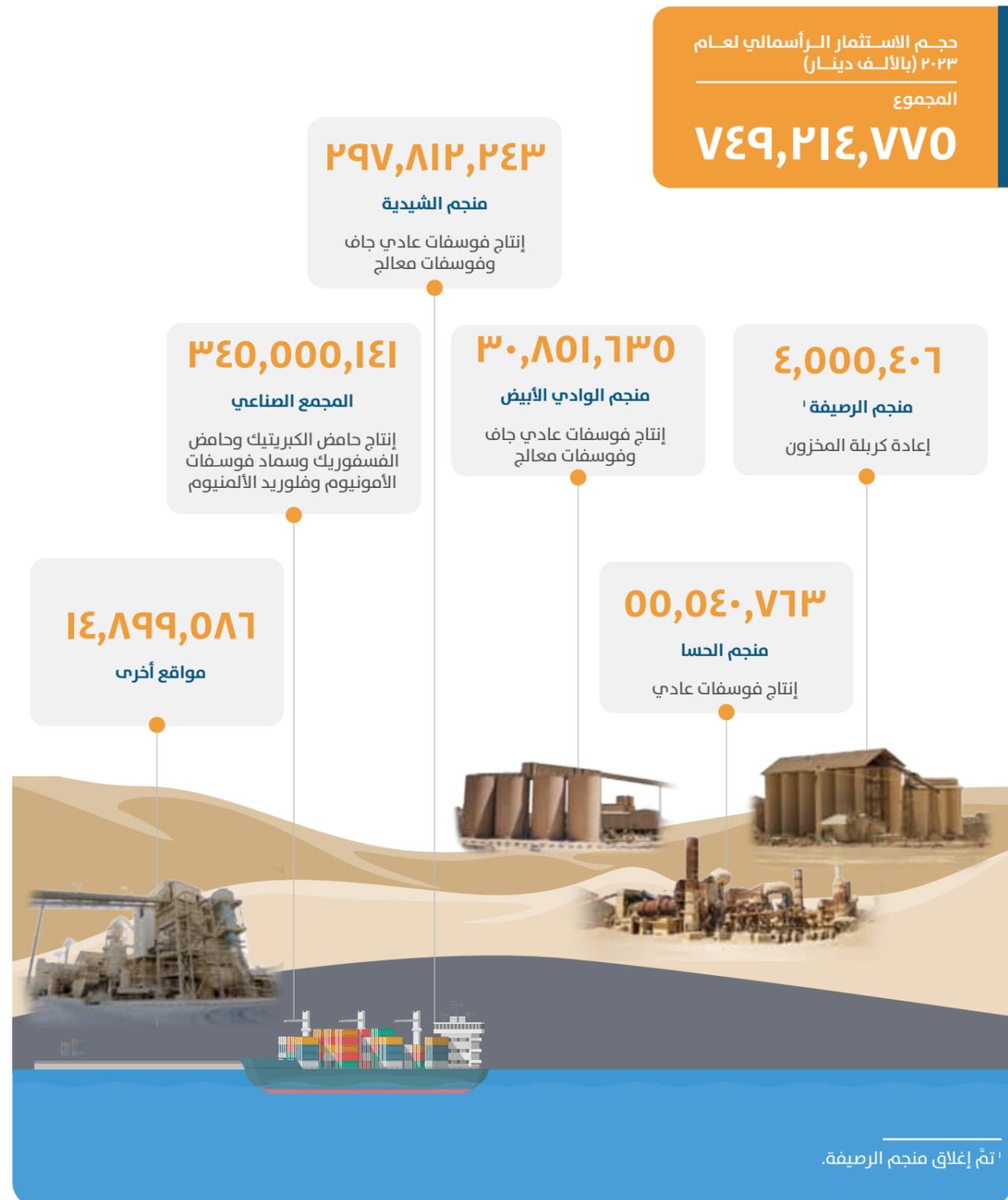
١٩٩٢

١٩٩٢

٢٠١٠

## أنشطة الشركة (الاستثمارات والمنتجات)

تستخرج شركة مناجم الفوسفات الأردنية الفوسفات من مناجمها، وتنتج الأسمدة في المجمع الصناعي في العقبة، حيث تصنع فيه فوسفات الأمونيوم، وحامض الفسفوريك، وحامض الكبريتيك، وفلوريد الألمنيوم.



### المبيعات والتسويق

تشمل أهم فئات العملاء:

- آسيا (الهند، أندونيسيا، العراق، بنغلاديش وغيرها من الدول)
- أوروبا
- أمريكا الشمالية
- الشركات الحليفة والتابعة والسوق المحلي



### العمليات

المنتجات:

- الفوسفات
- فوسفات الأمونيوم
- حامض الفسفوريك
- حامض الكبريتيك
- فلوريد الألمنيوم

### النقل

يوزع الفوسفات المستخرج من المناجم على:

- المصدرون
- المجمع الصناعي
- السوق المحلي
- شركة الأسمدة اليابانية الأردنية
- الشركة الهندية الأردنية للكيماويات
- الشركة الأردنية الهندية للأسمدة

### التقيب والتعدين

الفوسفات الجاف المستخرج من:

- منجم الأبيض
- منجم الحسا
- منجم الشيدية

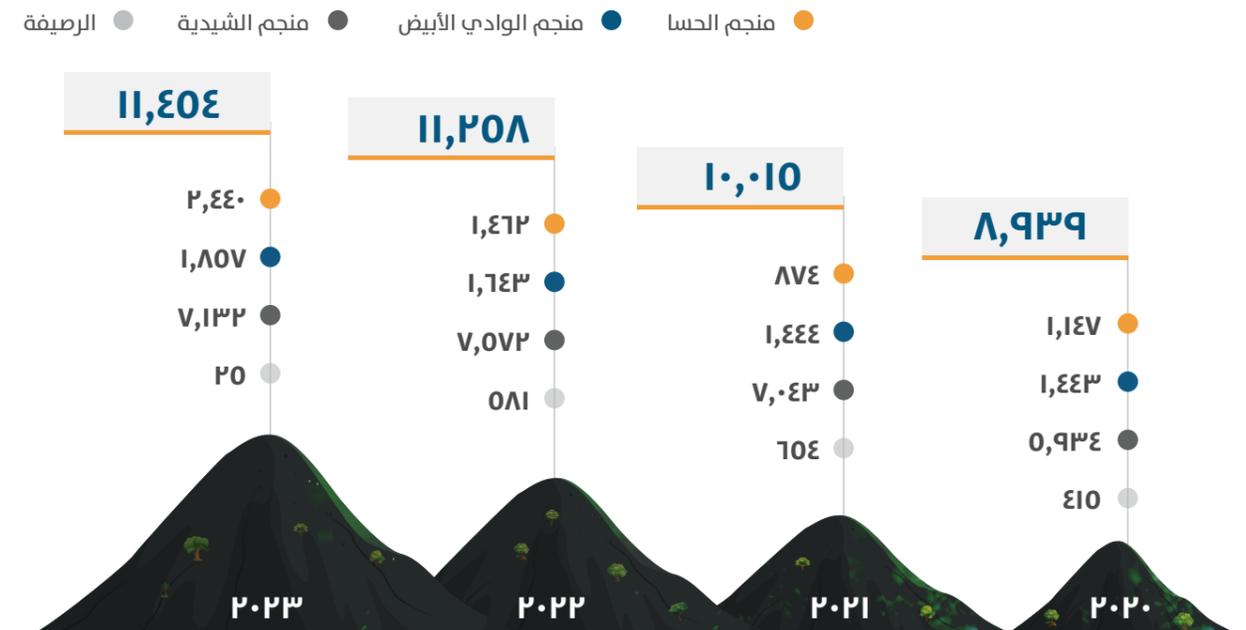
## أبرز الإنجازات في الأداء الاقتصادي

احتلت الشركة المرتبة الحادية والسبعين من بين أقوى (١٠٠) شركة في منطقة الشرق الأوسط، وعلاوةً على ذلك حصدت المركز الثامن من بين أقوى (١٠) شركات صناعية في المنطقة بقيمة سوقية للشركة بلغت (٤,١) مليار دولار، وذلك بحسب مجلة فوربس الشرق الأوسط.

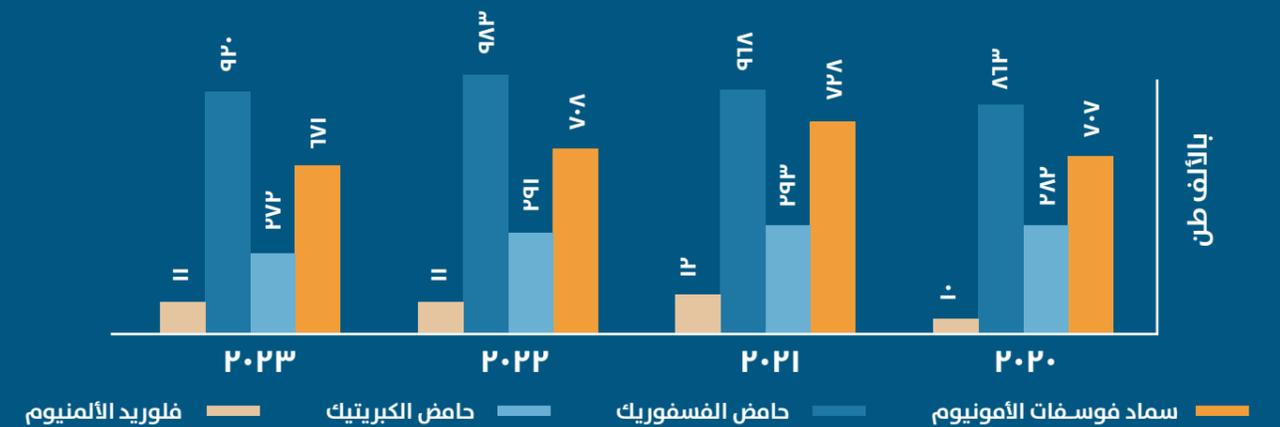
بلغ إنتاج الشركة لعام ٢٠٢٣ من الفوسفات الجاف في جميع المناجم ما مجموعه (١١,٤٥٣,٨٩٨) طنًا؛ ما يبيّن زيادة ملموسة بنسبة ١,٧٤٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٢، مسجلةً بذلك أعلى قدرة إنتاجية في تاريخها.

### كمية إنتاج الفوسفات الجاف خلال الأعوام من (٢٠٢٣-٢٠٢٠)

بالآلاف طن



### كمية إنتاج أسمدة الفوسفات في المجمع الصناعي خلال الأعوام من (٢٠٢٣-٢٠٢٠)



# منظور شركة مناجم الفوسفات الأردنية حول الاستدامة

## خطة الاستدامة

تقوم خطتنا نحو تحقيق الاستدامة على التزامنا بالحفاظ على البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، كما تسترشد بالمعايير الوطنية والدولية التي تحكم ممارسات الاستدامة. ونرى بأن الاستدامة

أداة إستراتيجية للتغلب على الصعوبات في تنفيذ أعمال الشركة في الظروف الحالية المحفوفة بالتحديات مع تعزيز الآثار الإيجابية على البيئة والمجتمعات التي نخدمها.

## الاستدامة هي محور الأهداف والسياسات الوطنية الأردنية

رؤية الأردن ٢٠٢٥

اعتمدت الشركة مبادرات عن طريق أهدافها الإستراتيجية بما يتماشى مع الأهداف الإستراتيجية لرؤية ٢٠٢٥ المتمثلة بزيادة الدخل للفرد الواحد، ورفع القدرة التنافسية العالمية، والنهوض بجودة الحياة، والارتقاء بالأداء البيئي. وتبذل الشركة جهودها للتقليل من آثار أعمالنا في البيئة، وتطبيق ممارسات مستدامة في جميع جوانبها.

والشركة بصدد إنشاء محطة معالجة المياه الصناعية في منجم الشيدية؛ لتشجيع ممارسات إدارة المياه المستدامة، حيث تُعيد المحطة تدوير مياه الصرف الصحي من المناجم واستخدامها بقدرة قصوى تبلغ ١٠,٨٠٠ متر مكعب في اليوم، ويأتي إنشاء هذه المحطة في مدة حرجة نظراً لأن الأردن تعاني شحاً في المياه.

ولأن نواتج الصناعات تؤثر عالمياً بصورة سلبية على البيئة، نفذت شركة الفوسفات مشروع تضير جبل الجبس الذي يهدف إلى التخلص من مخلفات صناعة الفوسفات المكسدة، وزرعت ١٠ آلاف شجرة في الجبل خلال المراحل الثلاث من المشروع.

## تركيز نموّنا على السياسة الوطنية للتغير المناخي

تلتزم شركة مناجم الفوسفات الأردنية بالحد من كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة انسجاماً مع السياسة الوطنية للتغير المناخي في المملكة الأردنية الهاشمية ٢٠٢٢ - ٢٠٥٠. وتدعم هذه السياسة النمو الاقتصادي المستدام والملائم للبيئة؛ ما يضمن ألا تعوق جهود التطوير تحقيق الأهداف المتعلقة بالمناخ.

واعتمدت الشركة مبادرات عديدة تركز على التكيف مع التغير المناخي بما يتماشى مع أهداف السياسة المتمثلة في "تعزيز المنعة والاستعداد لمواجهة تأثيرات تغير المناخ وتقلبه على نحو فعال"، ومن بين تلك المبادرات:

- استبدال مصدر الطاقة الرئيس لعملياتنا ليصبح الغاز الطبيعي بدلاً من زيت الوقود والديزل
- زيادة فعالية شبكة الطاقة الكهربائية
- تركيب ألواح الطاقة الشمسية في المقر الرئيس للشركة

## مبادرات تحقيق رؤية التحديث الاقتصادي

توضح رؤية التحديث الاقتصادي في الأردن الأهداف الوطنية المتعلقة بتعزيز المشاركة في سوق العمل، وتحسين ترتيب الأردن في مؤشر التنافسية المستدامة العالمي. كما حددت الرؤية أن قطاع التعدين هو أحد الصناعات ذات القيمة العالية التي تشكل عنصراً حيوياً لنمو الاقتصاد الأردني وإمكاناته المستقبلية.

ونرى أن الشركة مساهم رئيس في تحقيق تلك الأهداف والتطلعات الوطنية من خلال مواصلة أهدافها الإستراتيجية الستة مع مقومات رؤية التحديث الاقتصادي التي تشمل:



دعم التنمية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية



تطوير البنية التحتية واستدامة الأصول



رفع الأداء المؤسسي وترسيخ ثقافة التميز والابتكار



الارتقاء بتجربة العملاء



زيادة الأرباح وتحقيق كفاءة الإنفاق



زيادة الطاقة الإنتاجية

إجمالاً، وجاء هذا النمو نتيجة لزيادة كميات الإنتاج؛ ما أدى إلى توسيع رقعة سوق الصادرات الأردنية لتشمل دولاً أخرى منها الولايات المتحدة والبرازيل وأستراليا والصين، وخفض تكاليف الإنتاج بنسبة ٤٠٪ سنوياً.

وهدفنا هو تحسين القدرة التنافسية لقطاع التعدين والارتقاء بتقنيات التعدين ورفع مستوى الأعمال البيئية والاجتماعية المتعلقة بالحوكمة في هذه الصناعة.

وتمكنت الشركة خلال السنوات الخمس الماضية، من زيادة المبيعات ب (٨٩٠) مليون دولار، متجاوزة بذلك ملياريني دولار



## الامتثال مع الأنظمة والقوانين والتشريعات الوطنية

تماشيًا مع الأنظمة والقوانين والتشريعات الوطنية المعنية بأعمال التنقيب والتعدين وتصنيع الأسمدة، نلتزم بتنمية الثروة المعدنية بطريقة مسؤولة بيئيًا واجتماعيًا، ومجدية اقتصاديًا. فحصلنا على رخص التعدين لكافة لجميع مناجمنا، واضطلعنا بالإجراءات اللازمة بما فيه إجراء دراسات الجدوى والدراسات البيئية وهي شروط أساسية للحصول على الرخصة وفق تعليمات وزارة الطاقة والثروة المعدنية وهيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن. كما أننا نطبق معايير السلامة المهنية لحماية العاملين في مناجمنا وجميع المواقع الإنتاجية وسكان المناطق المجاورة لها.

و أولينا الاهتمام للمبادرات المتعلقة بمكافحة التلوث وإدارة الموارد الطبيعية والحفاظ على التنوع البيولوجي في ظل نظام حماية البيئة في الأردن، وراقبنا نوعية الهواء للحفاظ على مستويات التلوث ضمن النطاق المحدد وفق معايير نوعية الهواء المحيط.

## إطار الإبلاغ عن الاستدامة

أعدّ تقرير الاستدامة استنادًا إلى معايير إعداد تقارير الاستدامة المعترف بها عالميًا للإفصاح عن التأثيرات البيئية، والمسؤوليات الاجتماعية، وممارسات الحوكمة للشركة، وبمساعدة الالتزام بهذه المعايير على الحد من المخاطر، والارتقاء بسمعتنا، واجتذاب الاستثمارات، وتحقيق الاستدامة على المدى الطويل.

وندرک بأن الإبلاغ عن الاستدامة أمرٌ في غاية الأهمية لا سيما لقطاع التعدين؛ لما ينجم عنه من تأثيرات ملموسة تتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والسكان، التي ترتبط بالامتثال للأنظمة والممارسات الأخلاقية في الأعمال. وقد أجرينا تقييم الأهمية النسبية للشركة ضمن المعايير والأدلة الإرشادية الآتية:

## المبادرة العالمية لإعداد التقارير - معيار قطاع التعدين

استعنا بمعيار المبادرة العالمية للتقارير (GRI 14) لقطاع التعدين والموضوعات الجوهرية الـ 20 التي غالبًا ما تكتسي أهمية بالنسبة إلى شركات التعدين، من بينها الانبعاثات، وإدارة المخلفات، وحقوق الإنسان، وحقوق ملكية الأراضي والموارد، والتغيّر المناخي، وإشراك أهالي المجتمع المحلي وتطرقنا إليها جميعًا لتحديد الموضوعات ذات الأهمية لأعمال الشركة.

## بورصة عمان - المبادئ التوجيهية للإبلاغ عن الاستدامة

بصفتنا شركة التعدين الرائدة في الأردن، والسبّاقة في ممارسات الأعمال المسؤولة، أعددنا تقرير الاستدامة للشركة وفقًا لدليل بورصة عمان، وقيمتنا مؤشرات الاستدامة الثلاثين وأبلغنا عنها، بما يتماشى أيضًا مع توجيه الاتحاد العالمي للبورصات، ومعايير مبادرة الإبلاغ العالمية.

## مؤشر مورجان ستانلي العالمي (MSCI) - مؤشرات الاستدامة لقطاع التعدين

وضّمت خريطة الأهمية النسبية الصادرة عن مؤشر مورجان ستانلي العالمي لقطاع التعدين التي تمثّل أهم قضايا الاستدامة حاليًا، ودورها في تصنيفات الشركات في المعايير البيئية والاجتماعية المتعلقة بالحوكمة في قطاع التعدين. وتهدف إلى قياس قدرتنا على الصمود أمام المخاطر البيئية والاجتماعية المتعلقة بالحوكمة الجوهرية من الناحية المالية؛ ما يساعد أصحاب المصالح على تقييم توافقنا مع أهداف الاستدامة، وأدائنا المالي على المدى الطويل.

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)

إننا ندرک الدور الحيوي لقطاع التعدين في الاقتصاد الأردني لكونه يدعم مساعي المملكة نحو أهداف التنمية المستدامة. وقد قيمنا أداءنا وتأثيرنا في محاور أهداف التنمية المستدامة، وحددنا مبادرات معينة تدعم كلاً من تلك الأهداف، والتي تضمن التزامنا بالاستدامة على المدى الطويل وتوافقنا مع المرونة الاقتصادية والتنمية المستدامة للأردن.



## تقييم الأهمية النسبية للشركة

GRI 1-3

تنطوي عملية تقييم الأهمية النسبية لدينا على إجراء بحوث نظرية شاملة، والتواصل مباشرة مع أصحاب المصلحة الداخليين للحصول على مبرئياتهم. ويتيح هذا النهج الشامل جمع الملاحظات الكمية والنوعية التي تُحلل بدقة لوضع القائمة النهائية بالموضوعات الجوهرية، ونحرص على توافق نهجنا مع أطر العمل المعترف بها عالمياً مثل معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، وأفضل الممارسات في القطاع. وتعد نتائج تقييم الأهمية النسبية عنصراً رئيساً لإدارة جهودنا التي نبذلها للتصدي للأثار والفرص البارزة لأعمال الشركة ومتعاملينا. وتنطوي عملية تقييم الأهمية النسبية للشركة على الآتي:



٥. التواصل والتعاون مع الإدارات: نظمنا مجموعة من الاجتماعات مع الممثلين من كافة الإدارات داخل شركتنا، وكانت تلك المناقشات مفيدة بمستوى جيد في معرفة صلة الموضوعات الجوهرية المحددة، وأثرها في جوانب مختلفة من أعمالنا، وساهم اتباع هذا النهج التعاوني في التوصل إلى رؤية متكاملة عن الأهمية النسبية من الناحية التشغيلية.



١. تحليل الفجوات مع معيار المبادرة العالمية للتقارير (GRI ١٤) لقطاع التعدين لعام ٢٠٢٤: حللنا أولاً معايير المبادرة العالمية للتقارير المرتبطة بقطاع التعدين (GRI ١٤). وساعدنا هذا التحليل على فهم المبادئ التوجيهية في إطار إعداد التقارير في ما يتعلق بموضوعات الاستدامة التي تُعد جوهرية بالنسبة إلى قطاع التعدين، ويشكل هذا الإطار أساساً لتحديد قضايا الاستدامة ذات الصلة التي تتماشى مع أفضل الممارسات العالمية.



٦. انتقاء الموضوعات الجوهرية: بناءً على الرؤى المكتسبة من الملاحظات المستلمة من الإدارات، نقمنا قائمتنا لتحديد أولويات موضوعات الاستدامة الأهم، وتمثل هذه القائمة النهائية الموضوعات المؤثرة في أعمالنا البالغة الأهمية بالنسبة إلى أصحاب المصالح.



٢. مراجعة معايير مؤشر مورجان ستانلي العالمي (MSCI): قيمنا الموضوعات الجوهرية التي حددها مؤشر مورجان ستانلي العالمي لقطاع التعدين، التي تُعد في غاية الأهمية لكونها تبيّن الموضوعات الجوهرية بالنسبة إلى وكالات التصنيف الرائدة في القطاع، وتضمن هذه الخطوة توافق تقييمنا مع توقعات السوق ومؤشرات الاستدامة.



٧. الموافقة النهائية من الرئيس التنفيذي: وأخيراً، عقدنا ورشة عمل بحضور الرئيس التنفيذي للشركة، طرقت فيها الموضوعات الجوهرية المنتقاة على عتوقته. وتعد موافقة الرئيس التنفيذي على الموضوعات تأكيداً على أهميتها ودعمها لتضمينها في تقرير الشركة عن الاستدامة.



٣. تحليل الشركات النظيرة: أجرينا تحليلاً شاملاً للإفصاحات الصادرة عن ثلاث شركات نظيرة رائدة في القطاع تحظى جميعها بتصنيفات عالية في مؤشر مورجان ستانلي العالمي. ومن خلال ودراستنا لكيفية قيام تلك الشركات بتحديد الموضوعات الجوهرية والإبلاغ عنها، اكتسبنا معرفة حول أفضل الممارسات والتوجهات الجديدة في إعداد تقارير الاستدامة في قطاع التعدين.



٤. دمج النتائج: وضعنا قائمة شاملة بالموضوعات الجوهرية باستخدام المعلومات المستخلصة، والتي تضمنت الموضوعات المشتركة في القطاع، والجوانب الخاصة بسياق أعمالنا.



## ممارسات الاستدامة

المصالح؛ ما يتيح إدارة المخاطر، واغتنام الفرص بشكل فعال. ويمكن دمج آراء أصحاب المصالح في التخطيط من الارتقاء بقدرات اتخاذ القرار، وتعزيز الممارسات المستدامة؛ ما يسهم في نجاحنا على المدى الطويل.

إن تحديد الموضوعات ذات الأهمية لأصحاب المصالح وأعمال الشركة وتقييمها أمرٌ حاسم لعمليات التخطيط الاستراتيجي، كما أن فهم كيفية تأثيرها على قدرتنا على إيجاد القيمة في المستقبل عنصرٌ جوهري لمواءمة جهودنا مع الأهداف طويلة الأجل. ويضمن هذا النهج الاستباقي توافق إستراتيجيات أعمالنا مع توقعات أصحاب

## إشراك أصحاب المصلحة

والتحوّلات في خياراتهم، ونحرص على دمج ملاحظات أصحاب المصلحة لتحديد الموضوعات الجوهرية التي تؤثر في شركتنا، ونسترشد بها في جهودنا ومبادراتنا لتلبية توقعاتهم.

يتيح إرساء علاقات جيّدة مع أصحاب المصلحة موافقتنا بما يترتب على قراراتنا المؤسسية وأنشطتنا وأدائنا من آثار أو منافع كبيرة على أصحاب المصلحة، والتواصل مع أصحاب المصلحة للبقاء على اطلاع دائم بالمخاطر المحتملة، والتغيّرات في متطلبات السوق

## المواضيع الجوهرية

٢-٣ GRI



### البيئة

الإغلاق وإعادة التأهيل

التغير المناخي

النفايات والمخلفات

المياه والنفايات السائلة

الامتثال للمعايير البيئية

التنوع البيولوجي



### الأنشطة الاجتماعية

عدم التمييز وتكافؤ الفرص

المجتمعات المحلية

الصحة والسلامة والأمن

حقوق الإنسان

ممارسات التوظيف



### الحوكمة

المدفوعات إلى الحكومة

مكافحة الفساد

إدارة الحوادث الخطيرة

الآثار الاقتصادية

وتمكّن منهجية تقييم الأهمية النسبية ونتائج من إعداد تقرير عن الاستدامة بطريقة تظهر جلياً التحديات التي نواجهها في القطاع بعينه التي تلبي توقعات أصحاب المصالح في آن واحد. ويضمن هذا النهج شديد الدقة موثوقية تقاريرنا عن الاستدامة وتوافقها مع المعايير الرائدة في القطاع، وهذا يؤكد التزامنا المستمر بالشفافية والمسؤولية في كل من أعمالنا.

## ومن الجوائز الأخرى التي حازت عليها الشركة ما يأتي:

جائزة التميز في الأعمال التي يمنحها الاتحاد العالمي للأعمال (WORLD COB).



جائزة أفضل الممارسات في عام ٢٠٢٢ التي تمنحها الجمعية الأوروبية لأبحاث الجودة (ESQR).



حصلت الشركة الهندية الأردنية للكيماويات (IJC) التابعة لشركة مناجم الفوسفات الأردنية، على جائزة السلامة الدولية من المجلس البريطاني للسلامة لعام ٢٠٢٣.



حققت الشركة المركز الثامن من بين أقوى (١٠) شركات صناعية في عام ٢٠٢٣، وذلك بحسب مجلة فوربس الشرق الأوسط.



احتلت الشركة المرتبة الحادية والسبعين من بين أقوى (١٠٠) شركة في منطقة الشرق الأوسط، وذلك بحسب مجلة فوربس الشرق الأوسط.



شهادة الامتثال للأنظمة البيئية لشركة مناجم الفوسفات من منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة



حصلت شركة الأسمدة اليابانية الأردنية (NJFC) التابعة لشركة مناجم الفوسفات الأردنية، جائزة التميز في السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل.



جائزة التميز من الاتحاد العالمي للأعمال.



حصل مركز تدريب المجمع الصناعي على اعتماد منظمة الإيستا العالمية (IASTA) للإشراف الأكاديمي على طلبة المنظمة من جميع دول العالم، وهو بذلك أول مركز تدريب يُعتمد خارج دول الاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة وكوريا واليابان.



## أداء الاستدامة / أبرز الإنجازات

### الجوائز والشهادات

حصلت شركة مناجم الفوسفات الأردنية على شهادة الاعتراف بالتميز (R4E) التي يمنحها مركز الملك عبدالله الثاني للتميز الممثل الرسمي للمؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة في المملكة، وحصلت الشركة على تصنيف من فئة الأربع نجوم في نموذج التميز الجديد لعام ٢٠٢٠، اعترافًا بكفاءتها في الاستفادة من الفرص ومواجهة التحديات والاستجابة لها سريعًا، وتلبية احتياجات أصحاب المصالح. وتعد هذه الشهادة المرموقة من أرفع الجوائز في التميز العالمي الممنوحة على أساس نموذج يتكون من أعلى المعايير العالمية لتقييم الأداء المؤسسي، وتمكن الشركة من الالتحاق بنخبة من المؤسسات العالمية التي تطبق ممارسات التميز، وتشجع على الابتكار والإبداع، وتلتزم بتقديم خدمات مميزة.

## الشهادات

حصلت شركة مناجم الفوسفات الأردنية على عدد من الشهادات في أنظمة الإدارة هي:



## المجتمع المحلي

عدد المشاركين في برامج التدريب <b>١,٣٩١</b>	ساعات التدريب <b>١,٨٣١</b>	إجمالي عدد الموظفين <b>٢,١٥٥</b>	ممارسات التوظيف
<b>لا يوجد حوادث تنطوي على التمييز</b>	عدد السيدات في المناصب الإدارية <b>٩</b>	<b>لا يوجد تفاوت في الأجور بين الجنسين</b>	عدم التمييز وتكافؤ الفرص
ساعات التدريب على الصحة والسلامة المهنية <b>٨٤٢</b>	عدد الإصابات المسجلة المرتبطة بالعمل <b>٤٠</b>	<b>لا يوجد وفيات ناتجة عن الإصابات المرتبطة بالعمل</b>	الصحة والسلامة والأمن
الاستثمارات المجتمعية <b>١٨,٦٥٢,٧٦١ JOD</b>			المجتمعات المحلية
<b>لا يوجد انتهاكات لحقوق الإنسان</b>			حقوق الإنسان

## الحكومة

نسبة الموظفين الذين عرّفوا بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد الخاصة بالشركة <b>١٠٠%</b>	<b>لا يوجد حالات فساد</b>		مكافحة الفساد
إجمالي عدد برامج التدريب المقدمة للعاملين من غير الموظفين <b>٣٦</b>	صافي الأرباح <b>٤٤٧ مليون دينار</b>	الإيرادات <b>١,٢٢٩ مليون دينار</b>	الأثر الاقتصادي
ضريبة دخل المدفوعة من قبل المجموعة <b>١٦٦,٨٢٠ مليون دينار</b>			المدفوعات إلى الحكومة
<b>لا يوجد حوادث خطيرة</b>			إدارة الحوادث الخطيرة

## البيئة

قدرة معالجة المياه <b>١٨ متر مكعب يوميًا</b>	<b>عدم تصريف السوائل في المجمع الصناعي في العبقة</b>	المياه والنفايات السائلة
تخفيض التكاليف التشغيلية من مشروع التحوّل من الوقود <b>٤٠%</b>	خفض انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن مشروع التحوّل من الوقود <b>٣٠ ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا</b>	التغيّر المناخي
كمية النفايات التي تمّ التخلص منها في منجم الرصيفة <b>٢٠,٤ مليون متر مكعب</b>		النفايات والمخلفات
عدد الأشجار التي زُرعت <b>١٠ آلاف</b>		التنوع البيولوجي
مساحة الأرض المُعاد تأهيلها في منجم الرصيفة <b>١,٧٩٥ دنم</b>		الإغلاق وإعادة التأهيل
<b>لا يوجد غرامات</b>		الامتثال للمعايير البيئية

# الحوكمة في شركة مناجم الفوسفات الأردنية

## الهيكل التنظيمي



بالإضافة إلى خمس لجان أخرى هي: لجنة العطاءات الرئيسية، ولجنة مشتريات المواد الأولية، ولجنة الإنتاج والتسويق، ولجنة الاستثمار، ولجنة التبرعات ودعم المجتمع المحلي، وهي لجان تُعنى بالتوجيه والإشراف المتخصص كل في مجاله.

## إدارة البحوث البيئية والسلامة

يعكس إنشائنا إدارة البحوث البيئية والسلامة في المجمع الصناعي في العقبة نهجنا الاستباقي في الإشراف البيئي وسلامة الموظفين. وتتولى هذه الإدارة عددًا من المسؤوليات البالغة الأهمية: وهي الإشراف على تنفيذ السياسات البيئية، وضمان الامتثال للمعايير البيئية الوطنية. علاوة على ذلك تضطلع الإدارة بدور حيوي في تعزيز السلامة في مكان العمل بوضع بروتوكولات السلامة وإنفاذها، وتوفير التدريب والدعم المستمر للموظفين بشأن ممارسات السلامة، ودمج الحماية البيئية والسلامة في إطار عملنا التشغيلي، وتُعنى هذه الإدارة أيضًا بتعزيز كفاءتنا التشغيلية، وتدعم التزامنا بالتنمية المستدامة ورفاهية موظفينا والمجتمعات المحلية.

لا غنى عن الحوكمة القوية لعملياتنا، فنحن ملتزمون بإنشاء ضوابط وهياكل حوكمة مؤسسية تُلبي أعلى معايير المسؤولية. ويبدأ هذا الالتزام من القمة، بتكليف مجلس إدارتنا بالإشراف على ممارسات الحوكمة بالشركة. كما ينطوي التزامنا بالسلوك المسؤول على الالتزام الصارم بالقوانين والتشريعات المحلية والوطنية، واحترام حقوق الإنسان المقررة دوليًا، بما في ذلك حقوق العمال، والالتزام تام بحماية البيئة والصحة العامة والسلامة، وعليه يضمن هذا النهج الشامل توافق عملياتنا مع التوقعات الأخلاقية والقانونية والاجتماعية لأصحاب المصلحة لدينا والمجتمعات في جميع أنحاء العالم.

يُدعم نموذج الحوكمة الشركة من جانب مجلس الإدارة المكون من تسعة أعضاء منتخبين من جانب مساهمي الشركة في الهيئة العامة ويتحمل كل مدير مسؤولية تمثيل أفضل المصالح لجميع المساهمين، وإدارة الشركة بعناية مع الالتزام بالمبادئ الأخلاقية، والعمل نحو تحقيق أهداف وغايات الشركة طويلة المدى، ويضمن هيكل الحوكمة المائل للإشراف الفعال، ويعزز مفهوم الشفافية والممارسات التجارية الأخلاقية في جميع أنحاء الشركة.

## اللجان التابعة لمجلس الإدارة

تعزيزًا للرقابة، وعملية اتخاذ القرار، شكلت الشركة عددًا من اللجان المتخصصة، يعمل في كل منها أعضاء مجلس إدارة مختارون يتمتعون بتفويضات واضحة ويتبعون إداريًا لرئيس مجلس الإدارة. وتستفيد هذه اللجان من الخبرات اللازمة لتوجيه مجالات محددة:

**لجنة التدقيق:** الإشراف على أعمال المحاسبة والرقابة والتدقيق في الشركة وغيرها.



**لجنة الترشيحات والمكافآت:** تتولى وضع السياسات الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب في الشركة ومراجعتها.



**لجنة إدارة المخاطر:** تتولى مختلف أنواع المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وتقييمها ومراجعتها مع جميع دوائر الشركة.



**لجنة الحوكمة:** تتولى وضع إجراءات عمل خطية لتطبيق أحكام تعليمات حوكمة الشركات ومراجعتها بصورة دورية، وتقييم مدى تطبيقها في الشركة سنويًا.



## السياسات



### السياسة البيئية:

تسلط السياسة البيئية التي نتبعها الضوء على إدارة النفايات بفاعلية، وتقليل انبعاثات الغازات، وتوفير التدريبات المناسبة للموظفين. وتراجع الشركة بانتظام مستويات التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف الموضحة في هذه السياسة إلى جانب تقييم فاعلية نظام الإدارة البيئية.



### سياسة الصحة والسلامة المهنية:

تحدد سياسة الصحة والسلامة المهنية أهدافاً ترمي إلى منع الإصابات والأمراض وإلحاق الضرر بالمتكلمات، حيث توضح بالتفصيل تدابير إدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية، وتحدد التدريبات المطلوب أن يخضع لها الموظفون والعاملون في جميع المواقع الانتاجية و ميناء تصدير الفوسفات.



### سياسة الجودة:

أعدت سياسة الجودة لتعزيز الإجراءات المتعلقة بضمان الجودة بما يشمل إجراءات التعامل مع المطالبات التي تؤثر مباشرة في رضا العملاء.



## الالتزام بالمعايير الدولية وسياسة عدم تضارب المصالح

تراجع لجنة التدقيق، تحت إشراف مجلس الإدارة، جميع معاملات الأطراف ذات الصلة لتجنب أي تضارب في المصالح، والتأكد من الكشف عن جميع المعاملات بما يتوافق مع المعايير للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (IPPF) والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) وإدراجها في البيانات المالية للشركة. تعين الشركة مدقق خارجي سنويًا لمراجعة البيانات المالية، إضافة إلى نشاطات التدقيق الداخلي عن طريق وحدة الرقابة و التدقيق الداخلي.

## السياسات والإجراءات

أعدت سياساتنا وإجراءاتنا بهدف إتاحة إرشادات واضحة للعمليات اليومية، وضمان الامتثال لجميع القوانين والتشريعات ذات الصلة. وقد طبقنا في المجمع الصناعي في العقبة و جميع المواقع الانتاجية و ميناء تصدير الفوسفات سياسات شاملة تتعلق بالبيئة والجودة والصحة والسلامة المهنية التي تتوافق تمامًا مع القوانين والتشريعات المحلية، كما تتوافق أنظمة الإدارة المطبقة من جانبنا مع شهادة ISO 9001 لإدارة الجودة، وشهادة ISO 14001 للصحة والسلامة المهنية، وشهادة ISO 31000 لإدارة المخاطر، وعليه نضمن تلبية أعلى المعايير العالمية للسلامة والجودة والإشراف البيئي.

ولضمان الإدراك الصحيح لهذه السياسات والإجراءات وتطبيقها بصورة سليمة، وعمم وبيّغ بها جميع الموظفين والعاملين المعنيين في المجمع الصناعي وفي جميع المواقع الانتاجية و ميناء تصدير الفوسفات بطريقة تتسم بالفاعلية والمنهجية، الأمر الذي يساعدنا على الالتزام بالسلامة والجودة وحماية البيئة في جميع مستويات التشغيل.



## مكافحة الفساد

3-3 GRI 2-200 GRI 3-200 GRI

تلتزم الشركة بالحفاظ على أعلى معايير النزاهة، ومباشرة الأعمال بطريقة أخلاقية، وبشفافية في جميع التعاملات مع الموظفين وشركاء الأعمال. وفي ظل التزامنا الثابت بنزاهة الأعمال، فإننا ندرك أن مكافحة الفساد هي واجب أخلاقي وضرورة قانونية يتعين على أي مؤسسة مسؤولة الالتزام بها؛ ولذلك فإننا ملتزمون بجميع القوانين والتشريعات الأردنية المعمول بها، بما يشمل قانون النزاهة ومكافحة الفساد الأردني الذي يحظر عرض أي مزايا غير مستحقة أو الوعد بها أو تقديمها أو قبولها.

فنحن في هذا الصدد نطبق سياسة عدم التسامح مطلقاً مع ممارسات الرشوة والفساد. وضماناً للالتزام الكامل والشامل، نعمم سياساتنا وممارساتنا المطبقة لمكافحة الفساد في جميع إدارات الشركة، هذا ونحافظ أيضاً على تعميم سياساتنا وإجراءاتنا المتعلقة بالحصول على تصاريح لعمليات التفتيش والتعدين بوضوح تام، وذلك تحت إشراف إدارة الشؤون القانونية الداخلية بالشركة لضمان الامتثال للقوانين المحلية. وتوضح هذه الممارسات تفصيلاً في دليل الموظف، والذي يتعين على جميع الموظفين قراءته والإقرار بما جاء فيه عن طريق التوقيع؛ ما يعزز التزامنا بالنزاهة والامتثال القانوني.

وساعدت هذه الإجراءات الاستباقية على تعميم ثقافة النزاهة والثقة داخل شركتنا، وسمحت لنا أن نعلن بفخر عن عدم وجود حالات فساد لعام 2023.

## الشفافية والإفصاح

تدرك الشركة أهمية الشفافية ودورها الجوهرية في بناء أواصر الثقة مع أصحاب المصلحة، ولذلك نلتزم بتوفير قنوات تواصل وعرض أحدث المستجدات بانتظام حول أدائنا المالي ومبادرات الاستدامة وممارسات حوكمة الشركات التي نعمل على تطبيقها، ونوفر أيضاً تقريرنا السنوي وموقعنا الإلكتروني بوصفهما المصدرين الرئيسيين لاستقاء معلومات تفصيلية عن الشركة من جانب أصحاب المصلحة الراغبين في معرفتها.

وفي إطار الالتزام بهذه المبادئ، تعزز الشركة ثقافة اتخاذ القرارات المسؤولة، والتحلي بالسلوك الأخلاقي؛ فالتزامنا بمستوى صارم من الحوكمة المؤسسية يضمن نزاهتنا وشفافيتنا في العمل؛ ما يوجد قيمة طويلة الأجل للمساهمين والموظفين والمجتمعات وأصحاب المصلحة كافة.





و شهد عام ٢٠٢٣، مشاركة ادارة التعدين و المناجم/ دائرة التنقيب بالشركة في تأمين حقوق التعدين وإدارتها على مستوى عملياتها، كما نجحت الإدارة في الحصول على حق تعدين جديد في منجم الحسا، وتجديد حقوق التعدين في منجمي الحسا والأبيض، وبشرت جميع الإجراءات ذات الصلة مع هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن، وتقدمت بثلاثة طلبات للحصول على تراخيص تنقيب جديدة، منها طلبان لمنجم الشيدية وطلب لمنجم الأبيض. وقد أثبتت هذه التحركات الإستراتيجية التزامنا بالنمو وإمتماننا للمعايير التنظيمية. علاوة على ذلك، كان لعمليات الشركة أثر اقتصادي بالغ، ساهمت بما يقارب ٥٢٠ مليون دينار أردني في الخزينة، وإيرادات المؤسسات العامة خلال العام. وفي ما يأتي عرض موجز لأداء الشركة المالي لعام ٢٠٢٣، يعكس الوضع المالي القوي للشركة ودورها المحوري في قطاع التعدين الإقليمي.

### أبرز إنجازات الأداء الاقتصادي والتأثيرات الاقتصادية المباشرة

نحتل حالياً المركز الخامس عالمياً في ترتيب أكبر الشركات المنتجة للفوسفات وأكبر مُصدّر له، حيث تتجاوز طاقتنا الإنتاجية ١١ مليون طن سنوياً، ليضطلع هذا الناتج الكبير بدور محوري في تعزيز الاقتصاد الأردني. ووفقاً لما ورد في مجلة فوربس الشرق الأوسط، حققت الشركة عام ٢٠٢٣، المرتبة ٧١ بين أفضل ١٠٠ شركة في الشرق الأوسط، وحصدت المركز الثامن من بين أقوى ١٠ شركات صناعية في المنطقة، بقيمة سوقية بلغت ٤,١ مليار دولار أمريكي. و علاوة على ذلك، فقد شهدت الشركة زيادة في أصولها بنسبة ٤٪ مقارنة بالعام السابق، لتتجاوز قيمة أصولها بذلك ٢,١٤٥ مليار دينار أردني في نهاية ٢٠٢٣، الأمر الذي يعكس نموها المالي القوي وتأثيرها في السوق.



### تصاريح التنقيب والتعدين:

يتضمن إجراء الحصول على تصاريح التنقيب والتعدين التنسيق مع الجهات الحكومية مثل وزارة الطاقة و الثروة المعدنية و هيئة تنظيم قطاع الطاقة و وزارة البيئة و وزارة الزراعة و دائرة الاراضي و المساحة ؛ فهو يُعنى بتوجيه مزيد من الدراسات الإضافية الضروري إجراؤها بعد الاستحواذ على حقوق التعدين، بما في ذلك تقييمات الأثر البيئي ودراسات الجدوى الشاملة.



### التوظيف:

يتضمن إجراء التوظيف تحليلاً سنوياً لاحتياجات مختلف الإدارات في الشركة، فضلاً على تحديد الخطوات، وتخصيص الموظفين المسؤولين عن عملية التوظيف، وينقسم هذا الإجراء إلى تعيين موظفين ومدربين جدد وفقاً لتلبية الشروط اللازمة لتدريبهم.



### الشؤون الإدارية:

يُعنى هذا الإجراء بتنظيم إدارة مركبات الشركة والإشراف عليها، مع تحديد الموظفين المسؤولين عن التنفيذ، وعملية التوثيق ذات الصلة.



### تقييم الأداء:

يُعنى هذا الإجراء بتقييم أداء الموظفين والمدربين في الشركة سنوياً. وينقسم إلى قسمين، هما: الموظفون والمدربون، إلى جانب توضيح تفاصيل الخطوات، وتحديد المسؤوليات تبعاً.



### التدريب:

يهدف إجراء التدريب والتطوير إلى تحديد ومعالجة الاحتياجات التدريبية لكل إدارة لتعزيز مهارات موظفي الشركة، ويمثل هذا الإجراء دليلاً لوضع خطة التدريب السنوية واعتمادها.

## التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

تضطلع شركتنا بدور محوري في إحداث تأثيرات اقتصادية غير مباشرة مهمة، والمساهمة بشكل إيجابي في الاقتصاد المحلي والمجتمع الأوسع. وتحتضن شركتنا ٢,١٥٥ موظفًا لنصبح بذلك مزودًا رئيسًا للوظائف، ومحفزًا للنمو المهني المستمر عن طريق فرص التعليم المكثفة المصممة خصيصًا لتلائم احتياجات قوتنا العاملة. ويمتد هذا الالتزام إلى ما هو أبعد من موظفينا المباشرين، حيث نطبق سياسات تتطلب من المقاولين الفرعيين لدينا توظيف ما يقرب من ٦٠ إلى ٧٠٪ من القوى العاملة لديهم من المجتمعات المحلية، بما يعزز التوظيف المحلي والاستقرار الاقتصادي.

و تعتمد مشاركتنا مع المجتمع على نهج استباقي لتحديد الاحتياجات المحلية ومعالجتها؛ فوفقًا لما ورد في تقييم صدر مؤخرًا عن احتياجات المجتمع، برزت حالة طريق الشيدية الرئيس، الذي أصبح يشكل خطرًا يؤدي إلى وقوع الحوادث، واستجابة من جانبنا لذلك، خصّصنا ١٥,٥ مليون دينار أردني لأعمال إعادة التأهيل واسعة النطاق؛ ما أدى إلى تحسين معايير السلامة والبنية التحتية للمجتمع بشكل كبير.



## المدفوعات إلى الحكومة

٣-٣ GRI | ١-٢٠٧ GRI | ٢-٢٠٧ GRI | ٣-٢٠٧ GRI

نلتزم في شركتنا بالوفاء بالتزاماتنا الضريبية لما لذلك من أهمية حيوية لبناء الثقة مع أصحاب المصلحة وحماية سمعتنا التجارية. ويتميز إطار الامتثال الضريبي الذي نتبعه بالفاعلية حيث يخضع للإدارة المباشرة من جانب المدير المالي بالشركة؛ بالإضافة إلى مراجعة إجراءاتنا الضريبية كل ثلاثة أشهر، وهو أمر أساسي للحد من وطأة المخاطر المرتبطة بالخلافات الضريبية والعقوبات والضرر المحتمل على سمعة الشركة.

وفي إطار نهجنا الاستباقي للمسؤولية المالية، نحسب النفقات الضريبية بناءً على تقديرات معقولة لنتائج عمليات التدقيق المحتملة التي تجريها دائرة ضريبة الدخل والمبيعات، كما يُحسب مخصص ال ضريبة بدقة، مع مراعاة عوامل أخرى مثل نتائج تدقيق ضريبة السنوات السابقة.

وقد وفرنا فرصًا تدريبية لعدد ٣٦ فردًا في عام ٢٠٢٣، الأمر الذي يظهر الضوء على جهودنا المتفانية لتعزيز وجود مجتمع متكامل. وتعمل هذه المبادرات على تعزيز الاقتصاد المحلي وتحسين نوعية الحياة للأفراد، ما يعزز التزامنا العميق بالتنمية المستدامة ومسؤولية الشركات. ويؤكد هذا النهج الشامل للاستدامة على جهودنا المستمرة لإيجاد تأثير مضاعف للفوائد الاقتصادية والاجتماعية في المجتمعات التي نقدم خدماتنا لها.

وحفاظًا على نزاهتنا في الأمور الضريبية، نُعيّن مستشارًا ضريبيًا خارجيًا مستقلًا، يُعنى بمراجعة ممارساتنا الضريبية بدقة واعتمادها؛ ما يضمن التزامنا بمعايير الامتثال والحد من المخاطر، وتوفر خبراته الموضوعية مستوى متعمقًا من التدقيق؛ ما يعزز مبدأ الشفافية والمساءلة في عملياتنا الضريبية، وبذلك يكون لا غنى عن هذه الرقابة الخارجية للحفاظ على الثقة، وتعزيز التزامنا بإدارة الضرائب الأخلاقية، لنساهم في النمو الاقتصادي للأردن عن طريق مدفوعات ضريبة الدخل التي بلغت ما يقارب ١٦٦ مليون دينار أردني في عام ٢٠٢٣.

للمزيد من المعلومات، ندعو أصحاب المصلحة إلى مراجعة البيانات المالية المقدمة في تقريرنا السنوي لعام ٢٠٢٣.



## إدارة الحوادث الخطيرة

٣-٣ GRI | ٣-٣٠٦ GRI

إذا ما وقع حادث ما في إحدى منشآتنا، فمن الأهمية بمكان أن تتسم استجابتنا بالسرعة والفعالية، واضعين نصب أعيننا حماية موظفينا وأصولنا وأصحاب المصلحة الآخرين، وفي الوقت ذاته نعمل على الحد من أي أضرار لاحقة. ويعد هذا النهج ضروريًا لحماية سلامة فريقنا، والحفاظ على سلامة عملياتنا، ما يضمن قدرتنا على استعادة الأنشطة العادية بسرعة، والحد من أي تأثير قد يتعرض له مجتمعنا وبيئتنا. وإنه لمن دواعي فخرنا أن نعلن عدم تسجيل تسربات أو حوادث خطيرة عام ٢٠٢٣، ويرجع الفضل في ذلك إلى التزامنا التام بتنفيذ نظام إدارة المخاطر، وفقًا لمعيار الأيزو ٣١٠٠١.

هذا وقد صممتنا عملية متكاملة لإدارة المخاطر تعمل على تقييم المخاطر الإستراتيجية والتشغيلية المحتملة والحد منها، ما يضمن بقاءها ضمن المستويات المقبولة، وتشمل هذه العملية إجراءات تفصيلية لتحديد المخاطر وتقييمها وتوثيقها، وتتضمن دائرة إدارة المخاطر المسؤولية النهائية، وذلك على الرغم من تعاون كل دائرة لتحديد المخاطر المحددة المرتبطة بأنشطتها، ووضع إجراءات الرقابة، وتصنيف المخاطر وفقًا لذلك.

وعند تحديد هذه المخاطر، تنسق دائرة إدارة المخاطر مع الدوائر ذات الصلة بهدف وضع مصفوفة المخاطر، والتوصية بالاستجابات المناسبة بناءً على مستويات المخاطر التي خضعت للتقييم، لتخضع هذه الخطة بعد ذلك للاعتماد من جانب لجنة إدارة المخاطر، ويضمن تطبيق آلية المتابعة والتقييم المنتظم استمرار فاعلية خطة إدارة المخاطر، حيث تتعاون الدوائر وتعمل جنبًا إلى جنب مع دائرة إدارة المخاطر لمراجعة مصفوفة المخاطر وتقييمها سنويًا، ودمج الملاحظات لتعديل تقييمات المخاطر وإجراءات الرقابة حسب الضرورة.

توضح منهجية إدارة المخاطر أيضًا آليات المراجعة والمراقبة المتبعة دوريًا لضمان استمرارية المنهجية وفعاليتها، مع إجراء المراجعات سنويًا أو عند الضرورة. ولأغراض قياس تأثير منهجية إدارة المخاطر جري تحديد مؤشرات أداء مثل انخفاض عدد الحوادث بسبب المخاطر المحددة، وانخفاض الخسائر المالية الناجمة عن المخاطر المخففة، وتحسينات نتائج التدقيق المتعلقة بإدارة المخاطر. وتساعد هذه المؤشرات على تقييم فعالية إستراتيجيات إدارة المخاطر والحفاظ على النهج الاستباقي الذي تطبقه الشركة لإدارة المخاطر على جميع مستويات الشركة.

ووضعت الشركة دليل إدارة المخاطر ليكون بمثابة أداة رئيسة تعزز من إدارة المخاطر بشكل استباقي في جميع أنحاء الشركة. ويمثل هذا الدليل وثيقة أساسية لدائرة إدارة المخاطر بهدف توجيه عملية إدارة المخاطر الشاملة، حيث يحدد الدليل بوضوح تام المتطلبات والخطوات التي يجب اتباعها قبل بدء عملية إدارة المخاطر وخلالها وبعدها. وتتضمن عملية إدارة المخاطر التي نطبقها ما يأتي:



### تحديد المخاطر

تنطوي هذه العملية على بيان المخاطر وأسبابها وتأثيراتها والأنشطة المرتبطة بها، إلى جانب تخصيص أرقام تعريف المخاطر. ويُستعان في هذه العملية بأساليب مختلفة مثل المقابلات الشخصية، والتقييم الذاتي للمخاطر، وطريقة (دلفي)، حيث يتحمل مديرو الأقسام مسؤولية المشاركة والتدريب.



### تحليل المخاطر

تُطبق هذه الخطوة بالتعاون بين دائرة إدارة المخاطر ضباط الارتباط والدوائر ذات الصلة، وتُعنى هذه الخطوة بتقييم المخاطر المحددة حديثًا، ومراقبة التغييرات التي تطرأ على المخاطر المحددة مسبقًا، إلى جانب تقييم أنواع المخاطر ومصادرها وتصنيفاتها وحالاتها بناءً على قيم الاحتمالات وترجيح الأصول، وتقييمات المخاطر الكامنة، ووثائق الرقابة، وتقييمات المخاطر المتبقية.



### تقييم المخاطر

بمجرد تحليل المخاطر، يجري تحديد مستوى المخاطر وترتيب المخاطر من حيث الأولوية حتى يتسنى اقتراح تدابير الرقابة اللازمة.

## دراسة حالة: خزانات الأمونيا في المجمع الصناعي في العقبة

جرى تجهيز خزانات الأمونيا السائلة بنظام حرق للغاز وصمامات أمان لمنع حالات التسرب وإدارة تدفق الغاز. ويؤدي انخفاض الضغط من الصمامات إلى تقليل فرص وقوع حالات التسرب. كما تتعاون دوريًا مع مستشارين خارجيين لإجراء الفحوصات الروتينية. كما توجد لجنة فنية متخصصة من المهندسين تقوم أسبوعيًا بفحص أنظمة خزانات الأمونيا والتأكد من جاهزيتها وسلامة ملحقاتها وتوثيق ذلك.

## ١ التخطيط لاحتياجات الموارد البشرية:

يتولى مديرو الدوائر تقييم احتياجاتهم من الموارد البشرية، وإكمال نموذج التخطيط في الربع الأخير من العام، الأمر الذي يمثل أساسًا للخطة الرئيسية لاحتياجات الموارد البشرية، والتي تتوافق مع إستراتيجية أعمالنا وهيكلنا التنظيمي، ثم تُرفع هذه الخطة بعد ذلك إلى الرئيس التنفيذي لاعتمادها.

## ٢ بدء عملية التوظيف:

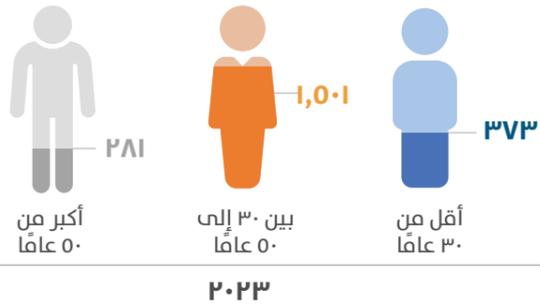
قد تتضمن مبادرات التوظيف عملية التوظيف المباشر أو طرح برنامج تدريبي شامل مدته ١٧ شهرًا، على أن يخضع الموظفون المعينون حديثًا لإختبار مدته ثلاثة أشهر، قابلة للتعميد بالاتفاق المتبادل بهدف ضمان التوافق التام.

وتماشياً مع التزامنا بتعزيز النمو المستدام والتميز التشغيلي، نجدنا في توظيف ما يقرب من ٧٠٠ مهندس وفني ضمن القوى العاملة بالشركة على مدار السنوات الأربع الماضية، الأمر الذي أدى إلى بث الحماس في روح فريقنا النشطة، وتعزيز عملياتنا التنظيمية إلى جانب الاستفادة من الخبرات المتنوعة، ووجهات النظر الجديدة التي قدمها هؤلاء المهنيون، والتي تُرجمت إلى حلول مبتكرة ومنهجيات أكثر كفاءة، ما عزز التزامنا بالاستدامة والتحسين المستمر.

## إدارة شؤون الموظفين

٢-٤-١ GRI ١-٤-١ GRI

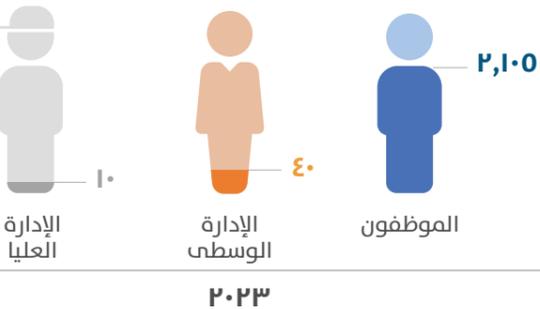
### بيانات الموظفين مُصنّفة حسب الفئة العمرية



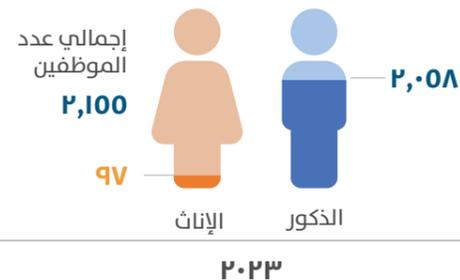
نصب معظم تركيزنا على تعزيز ثقافة الأداء المتميز ضمن القوى العاملة بالشركة، وتمكين موظفينا من طرح مبادرات شاملة لبناء القدرات والتعلم، ومن ثم ضمان التحلي بأداء قوي، مع استمرار تنميتهم، ومواصلة عملية التعاقب الوظيفي على نحو يتوافق إستراتيجيًا مع أهدافنا التنظيمية.

وتضطلع لجنة الترشيحات بدور محوري في تحديد احتياجات الإدارة العليا والموظفين من الكفاءات، ووضع معايير اختيار صارمة، ووضع خطط تعاقب وظيفي قوية، علاوة على ذلك، تتولى اللجنة أيضًا مسؤولية صياغة السياسات المتعلقة بالتعويضات والمكافآت والمزايا والحوافز والرواتب ومراجعتها دوريًا، لضمان دعم هذه السياسات لأهدافنا الإستراتيجية، وتعزيز نشر بيئة عمل مُحفزة، وتخضع سياسات الموارد البشرية لمراجعات منتظمة على مستوى الشركة للحفاظ على الملاءمة والفاعلية. وقد بلغ عدد القوى العاملة بالشركة ٢,١٥٥ موظفًا لغاية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

### بيانات الموظفين مُصنّفة حسب الفئة



### بيانات الموظفين مُصنّفة حسب عددهم الإجمالي وجنسهم



## موظفونا ومجتمعنا

## ممارسات التوظيف



٣-٣ GRI ١-٤-١ GRI ٢-٤-١ GRI

كما أننا ملتزمون بتطبيق بروتوكول توظيف دقيق صُمم خصيصًا لتوقع حالات عدم توازن أعباء العمل السنوية بشكل استباقي، وتلبية متطلبات التوظيف في جميع الدوائر والمواقع، بما في ذلك الإدارة العامة وميناء تصدير الفوسفات والمجمع الصناعي والمناجم في الحسا والوادي الأبيض والشبيبة. وتجري عملية التوظيف لدينا بعدة خطوات منهجية هي:

نلتزم في شركتنا بتوفير بيئة عمل آمنة وأخلاقية ومجزية تستقطب الكفاءات البشرية بكافة أطرافها، ومن هذا المنطلق نتبع نهجًا وتطبق سياسات ترتكز على الأفراد ما يؤكد إيماننا بنشر ثقافة «الأفراد أولاً»، والتي يعززها التزامنا باستقطاب المواهب والاحتفاظ بها، وتعزيز مهارات القوى العاملة، والجهود الخيرية في المجتمعات المحلية.

\* إدراج الرئيس التنفيذي ضمن فئة الإدارة العليا

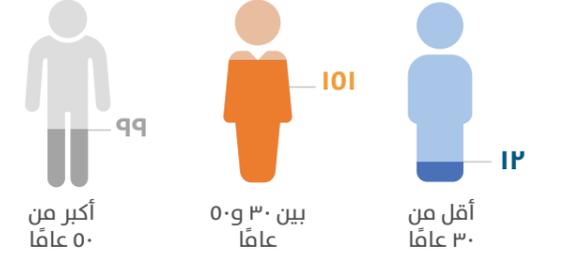
بلغ معدل الدوران الوظيفي ١٢٪ في عام ٢٠٢٣، ويعكس هذا الرقم التزامنا بتعزيز بيئة عمل داعمة وجاذبة، وفي الوقت ذاته التأكيد أيضاً على الطبيعة النشطة للقوى العاملة بالشركة. ويشير هذا المعدل إلى نهجنا الاستراتيجي لتحقيق التوازن بين الاحتفاظ بالفكر الجديد الذي يطرحه أعضاء الفريق الجدد. هذا ولا ننسى عن تنفيذ إستراتيجيات قوية للموارد البشرية تهدف إلى تعزيز معدل الرضا الوظيفي والنمو المهني، ما يؤثر إيجاباً على التزاماتنا نحو تحقيق الاستدامة. وبفضل وجود قوى عاملة مستقرة وقابلة للتكيف حسب الظروف، فإننا نضمن استمرار تقديم خدمات عالية الجودة وتضمين الابتكار في ممارساتنا.

#### بيانات معدل الدوران الوظيفي مُصنّفة حسب الجنس



٢٠٢٣

#### بيانات معدل الدوران الوظيفي مُصنّفة حسب الفئة العمرية



٢٠٢٣



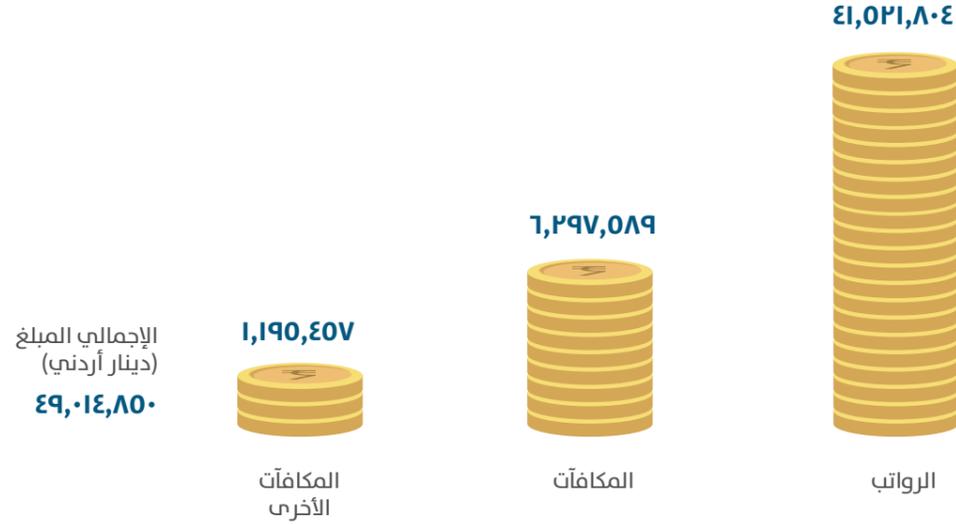
### في ما يتعلق بالمترين:

- ١. تقييم ربع سنوي:** يخضع المترين للتقييم في نهاية كل ثلاثة شهور من جانب مشرفيهم المباشرين، مع التركيز على مستوى تقدمهم المحرز ومدى توافقهم للتوظيف المستمر.
- ٢. المراجعة:** تُرسل هذه التقييمات بعد ذلك إلى دائرة الموارد البشرية لمراجعتها واعتمادها؛ وذلك لضمان الاتساق وتحقيق مبادئ العدل والإنصاف.
- ٣. المراجعة النهائية:** يراجع الرئيس التنفيذي تقييمات المترين، ويقدم مزيداً من التوصيات إذا لزم الأمر؛ وذلك للتوافق مع احتياجات التوظيف الإستراتيجية بالشركة.

## المزايا المقدمة للموظفين

نلتزم بتوفير حزمة تعويضات ومنافع تنافسية وعادلة وشفافة لموظفينا، بما يتماشى مع قانون العمل الأردني. ولا يقتصر هذا النهج على استقطاب أفضل المواهب والمحافظة عليها فحسب، بل يضمن أيضاً رفاهيتهم وبلوغ رضاهم الوظيفي. ومصمماً حزمة المنافع الشاملة بدقة لدعم الموظفين، ويشمل ذلك تأمين الرعاية الصحية ومخصصات التقاعد. وتعكس هذه المنافع التزامنا الثابت بخلق بيئة عمل داعمة وشاملة، ما يضمن ارتقاء أعضاء فريقنا على المستويين المهني والشخصي.

#### الرواتب/المكافآت/الأجور/ الممنوحة للعاملين بالشركة خلال عام ٢٠٢٣:



٢٠٢٣

## إجراء تقييم الأداء

يُصمم إجراء تقييم أداء موظفي الشركة ومترينها بدقة متناهية؛ لتقييم الأداء وتقديم الملاحظات والوقوف على الاحتياجات التدريبية في سبيل ضمان التحسين المستمر، وتحظى هذه العملية بأهمية بالغة لإدارة الموارد البشرية، وضمان توافق مستويات الأداء مع أهدافنا الإستراتيجية. وتتكون عمليتنا من الخطوات الآتية:

### في ما يتعلق بالموظفين:

١. **البدء:** تبدأ عملية التقييم في الربع الأخير من كل عام، ويرسل إشعار عبر البريد الإلكتروني لجميع الدوائر والمواقع للإشارة إلى بدء دورة التقييم.

٢. **التقييم:** يخضع الموظفون للتقييم من جانب مشرفيهم المباشرين كل حسب دوره الوظيفي المحدد، ويركز هذا التقييم على مقاييس الأداء لمتطلبات كل منصب من المناصب الوظيفية.

٣. **الملاحظات:** تجري مناقشة نتائج التقييمات ضمن اجتماعات فردية تعقد مع كل موظف على حدة؛ لضمان وضوح مستويات الأداء والفهم المتبادل لها، ويقدم المشرفون خلال هذه الاجتماعات ملاحظات بناءة مع تقديم توصيات رسمية بصيغة خطية.

٤. **البيت في طلبات الاعتراض:** يمكن للموظفين الإعراب عن أي قلق أو اعتراض لديهم أمام دائرة الموارد البشرية التي تقدم التوضيحات ومزيد من التفسيرات عند الحاجة لذلك.

٥. **الاعتماد والتوثيق:** ترفع التقييمات المستوفاة بالكامل إلى الرئيس التنفيذي للمراجعة النهائية، وإبداء التوصيات والاعتماد، ومن ثم تُحال التقييمات المعتمدة إلى دائرة الموارد البشرية لأغراض التوثيق الرسمي.

### قروض الإسكان:

نقدم لموظفينا فرصة الحصول على قرض سكني بدون فوائد لمرة واحدة وفقاً للشروط والأحكام المحددة، وبنهاية عام ٢٠٢٣ بلغ إجمالي قروض الإسكان مبلغاً قدره ٤٩,٧٩٠,٨٤٠ ديناراً أردنياً استفاد منها ٢,٢٨٢ موظفاً في مختلف مواقع الشركة، بينما حصل ٥٤ موظفاً في العام ذاته على قروض بقيمة ٣,١٥٦,٠٠٣ ديناراً أردنياً تقريباً، تبلغ قيمة القرض ٢٠٠ ضعف من الراتب الأساسي وبحد أقصى يبلغ ٤٠,٠٠٠ دينار أردني.

### الخدمات الصحية والطبية:

تقدم الشركة خدمات رعاية صحية مميّزة للعاملين في جميع مواقع الشركة وأسرههم، وتشمل أكثر من ١٠,٠٠٠ منتفع، عن طريق متخصصي تقديم الخدمات الطبية المعتمدين داخل المملكة، وبالأسعار المعتمدة من الجهات المتخصصة، وقد حوسبت الشركة منذ عام ٢٠١٥ الخدمات الطبية لتصبح عن بُعد، ما أدى إلى تحسين الوصول، وتقليل العلاجات الزائدة عن الحاجة عن طريق نظام معلومات متكامل، وقد حرصت الشركة دائماً على تقديم أفضل الخدمات الطبية لموظفيها وأسرههم سواء أكانوا على رأس عملهم أو المحالين منهم إلى التقاعد. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نقدم تأميناً صحياً لموظفينا المتقاعدين، والذين يبلغ عددهم ٧,٨٥٣ فرداً.

## الدورات المنجزة عام ٢٠٢٣

شهد عام ٢٠٢٣ تقديم برامج تدريبية شاملة لموظفين بلغ عددهم ١,٣٩١ موظفًا، حيث ضُمت هذه البرامج على نحو إستراتيجي لتعزيز مجموعة واسعة من المهارات في مختلف المجالات الوظيفية، وهي:



### المهارات المحاسبية:

تدريبات تهدف إلى تطوير الممارسات المحاسبية والإدارة المالية.



### المهارات الإدارية:

دورات تركز على تحسين الكفاءات الإدارية.



### التطوير المهني:

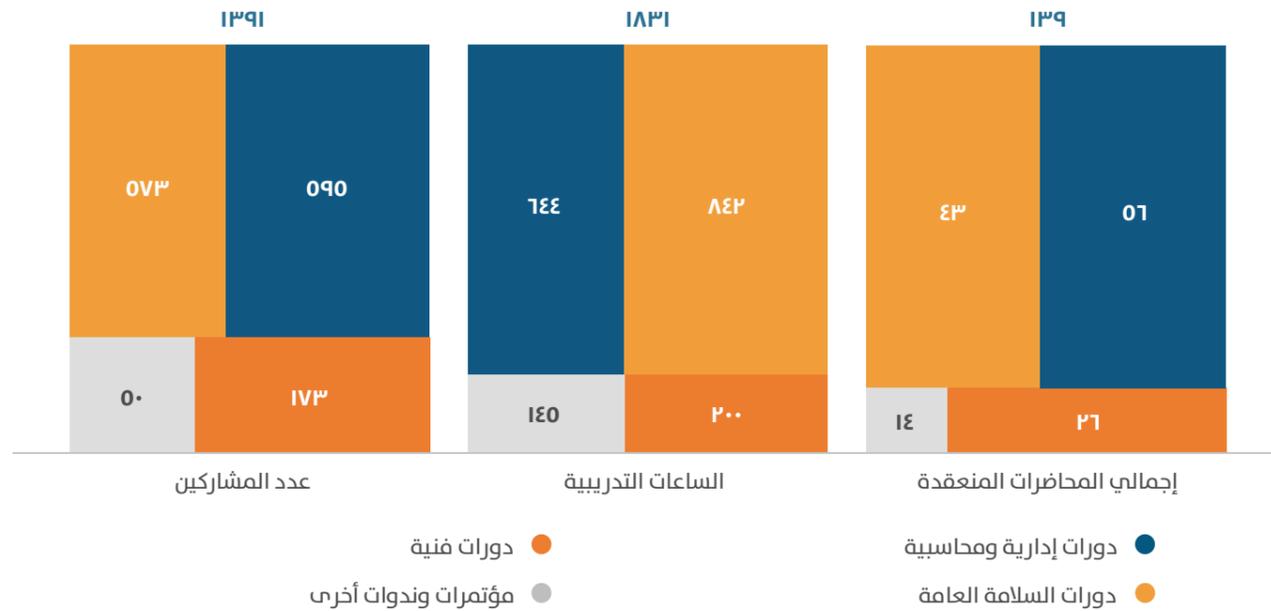
المشاركة في المؤتمرات والندوات؛ لتعزيز النمو المهني وتحسين الكفاءة التشغيلية.



### المهارات الفنية:

برامج مصممة لتعزيز القدرات الفنية المحددة ذات الصلة بقطاع أعمالنا.

## فئات الدورات التدريبية



## التعلم المستمر

٣-٣ GRI | ١-٤-٤ GRI | ٢-٤-٤ GRI | ٥-٤-٤ GRI

**١. البدء:** تبدأ العملية بتقييم شامل لاحتياجات التدريب في بداية كل عام.

**٢. تقييم الاحتياجات:** يتولى كل مدير دائرة/موقع تقييم الاحتياجات التدريبية لمروسيه بناءً على تقييمات الأداء ومتطلبات العمل.

**٣. جمع البيانات:** جمع معلومات تفصيلية، بما في ذلك أسماء الموظفين واحتياجاتهم التدريبية المحددة.

**٤. خطة التدريب السنوية:** تُعد خطة التدريب السنوية، مع تحديد الدورات التدريبية المطلوبة والتفاصيل ذات الصلة بناءً على الاحتياجات المقدر لكل موظف.

**٥. المراجعة والتوصيات:** مراجعة خطة التدريب السنوية وتقديم التوصيات للموافقة عليها.

**٦. المراجعة على المستوى التنفيذي:** رفع الخطة وعرضها على الرئيس التنفيذي للمراجعة النهائية وتقديم التوصيات والاعتماد.

**٧. الترشيح والمتابعة:** ترشيح الموظفين للدورات التدريبية المطلوبة، ومتابعة حضورهم.

**٨. التقييم بعد التدريب:** إجراء التقييمات بعد الدورات التدريبية، مع التركيز على تبادل المعرفة بين الأقران من الزملاء.

**٩. التوثيق:** توثيق الدورات التدريبية المنجزة رسمياً في سجلات تدريب الموظفين.

نؤمن بأن توفير فرص منتظمة وسهلة المنال تهدف إلى تنمية المهارات والقدرة على التعلم هي أمر بالغ الأهمية لتنمية قوة عاملة ملتزمة والدفعة بعجلة التميز المستمر، ومن هذا المنطلق نلتزم بتدريب الموظفين وتنميتهم، وتلبية احتياجات أعمالنا الإستراتيجية ودعم التطلعات المهنية الفردية، وتولي ثقافتنا التنظيمية أهمية بالغة لتوفير موظفين واسع المعرفة يتمتعون بمهارات استثنائية لما في ذلك من أهمية قصوى لضمان عمليات آمنة وفعالة، ولتقديم تجارب استثنائية للعملاء، ولا يقتصر هذا الالتزام بالنمو على تمكين موظفينا من اكتساب الخبرة وتولي المسؤولية فحسب، بل يعزز أيضاً قدراتهم الابتكارية في جميع عملياتنا، ونطبق نظام شامل لإدارة المواهب يركز على تطوير المهنين الماهرة عن طريق إدارة الكفاءات المستهدفة، وتنمية المهارات القيادية، ومبادرات النمو الشخصية.

وفي ضوء ما سبق، أعدنا خطة شاملة لتقييم احتياجات التدريب لتحديد الفجوات في المهارات وتقديم برامج التدريب المناسبة، وتحسين أداء الموظفين، ودعم التطوير الوظيفي في جميع مواقع شركتنا، باتباعنا منهجاً منظماً لتحديد الاحتياجات التدريبية لموظفينا وتنفيذها عن طريق ما يأتي:

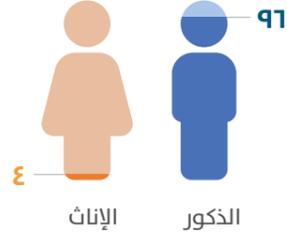


## عدم التمييز وتكافؤ الفرص

### الشمول والتنوع

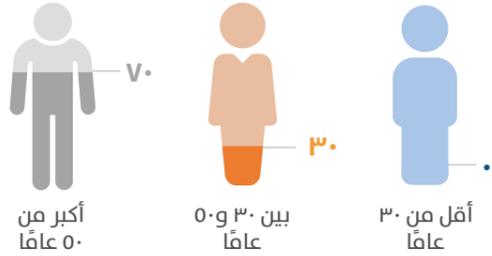
نسبة تنوع الموظفين حسب الجنس: الموظفين

3-3 GRI	1-201 GRI	1-400 GRI	2-400 GRI	2-406 GRI
---------	-----------	-----------	-----------	-----------



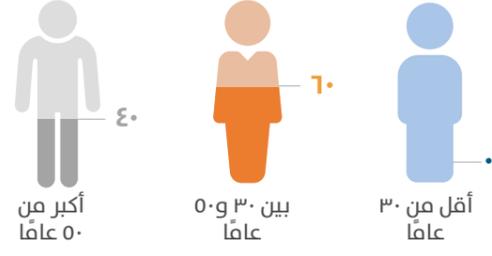
2023

نسبة تنوع الموظفين حسب الفئة العمرية: الإدارة العليا



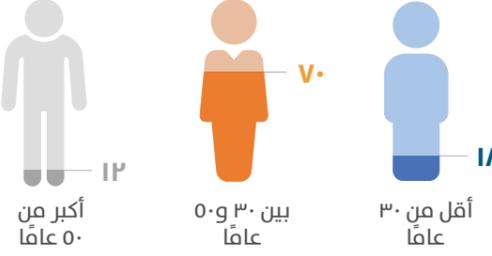
2023

نسبة تنوع الموظفين حسب الفئة العمرية: الإدارة الوسطى



2023

نسبة تنوع الموظفين حسب الفئة العمرية: الموظفون

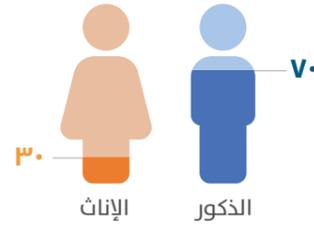


2023

نهتم في شركتنا بمبدأ الرفاهية، ونطبقه بسياساتنا وممارساتنا، فنعمل على تعزيز التزامنا عن طريق نهجنا الاستباقي لمنع التمييز والإيذاء، لضمان توفير مكان عمل آمن وشامل، وينعكس دمج هذه القيم في قرارات العمل بصورة إيجابية على الابتكار ومشاركة الموظفين والعلاقات المجتمعية، ما يضمن الاستدامة والنمو على المدى الطويل.

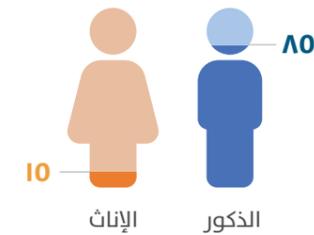
وعليه، نلتزم بتوفير بيئة عمل يحصل فيها كل فرد على التقدير والتمكين اللازم لتحقيق النجاح، بصرف النظر عن العمر أو الجنس أو الدين أو الإعاقة أو مستوى التعليم، فهدفنا هو تعزيز ثقافة شاملة تمكن جميع الموظفين من المساهمة بشكل كامل وتحقيق الازدهار. وإليكم نبذة تعريفية عن القوى العاملة لدينا لعام 2023:

نسبة تنوع الموظفين حسب الجنس: الإدارة العليا



2023

نسبة تنوع الموظفين حسب الجنس: الإدارة الوسطى



2023

واصلت الشركة في عام 2023 التزامها بتعزيز ثقافة توفير مكان عمل يجد فيه كل موظف التقدير والاحترام، بصرف النظر عن العمر أو الجنس، كما دعمت الشركة ممارسات التعويض العادل عبر التأكد من عدم وجود فجوة في الأجور بين الجنسين، بالإضافة إلى ذلك أدت التدابير الاستباقية التي اتخذتها الشركة في منع التمييز إلى عدم تسجيل أي حوادث لهذا العام، ما يعكس فعالية سياساتها وجهودها الرامية إلى خلق بيئة عمل شاملة وعادلة.

علاوة على ذلك، بسطت الشركة في عام نطاق التزامها بالتطوير المهني بتوفير عدد من فرص التعليم والتطوير لمجموعة كبيرة من المتعلمين، حيث وفرنا فرصًا تدريبية لـ (31) طالبًا جامعيًا و (0) متدربين من مؤسسة التدريب المهني التي تسعى إلى زيادة برامج إعداد العاملين المدربين في الأردن، إلى جانب ذلك وفرنا فرص التدريب لـ (218) متدربًا، بالإضافة إلى (49) مهندسًا في مواقع الشركة المختلفة، ضمن دورات صُممت خصيصًا لتناسب مجالات خبرتهم. وتعكس هذه المبادرات التزامنا بتعزيز القوى العاملة الماهرة، ودعم التقدم الوظيفي للمهنيين الناشئين في قطاع أعمالنا.

## حق التنظيم النقابي والمفاوضة الجماعية 2016

1-407 GRI

شهد عام 2016 بذل الجهود الرامية إلى دعم حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا في ما يتعلق بحق التنظيم النقابي، والمفاوضة الجماعية، وهو أمر لا غنى عنه لضمان تطبيق ممارسات العمل العادلة في جميع أنحاء العالم، فتعاونت الشركة المثمر مع النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الأردنية يسلم الضوء على التزام الشركة بهذه الحقوق، بل يؤكد هذا التعاون أيضًا إيمان الشركة بتعزيز الحوار المفتوح، والتعاون بين أصحاب العمل والموظفين، ومن ثم تعزيز عملية المفاوضة الجماعية، وتعزيز ممارسات العمل العادلة. وتحظى هذه الجهود بأهمية بالغة للنهوض بحقوق العمال، وإرساء علاقات متناغمة في مكان العمل، بما يتفق مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان.



## السلامة والصحة والأمن



### السلامة والصحة المهنية

٣-٣ GRI	٢-٤٠٣ GRI	٤-٤٠٣ GRI	٦-٤٠٣ GRI
---------	-----------	-----------	-----------

يُعد الحفاظ على سلامة وصحة موظفينا ومقاولينا والمجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة الآخرين مسؤولية أساسية لدينا، وهي من المسؤوليات المشتركة في قطاع التعدين، كما إن نتائج الالتزام بهذه المسؤولية لا تظهر في تعزيز بيئة تفاعلية ومحفزة وإنتاجية فقط، وإنما في الحد من حدوث حالات توقف في الأعمال وتقليل وقوع تبعات قانونية محتملة أيضاً، غير أن هذا الالتزام بالصحة والسلامة يُعد ركناً أساسياً في عملياتنا التشغيلية، ومحوراً في الامتثال لمعايير عالية من التميز والاستدامة في ممارساتنا.

### نظام إدارة السلامة والصحة المهنية

١-٤٠٣ GRI	٨-٤٠٣ GRI
-----------	-----------

طبقنا نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSMS) من أجل دمج ثقافة السلامة في مؤسستنا، ويأتي التصميم الاستراتيجي لهذا النظام بهدف الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم، وإدارة المخاطر بصورة استباقية، والتعامل الفعال مع حالات الطوارئ، ويطبق هذا النظام بفضل دعم الإدارة العليا لأعلى المعايير والمبادئ السائدة في القطاع، ما يُفضي إلى تعزيز عامل السلامة في جميع عملياتنا التشغيلية، وتهيئة بيئة عمل آمنة لجميع الشرائح العاملة لدينا.

ويخضع النظام إلى تقييمات منتظمة تضم المراجعة والتعديل، فلهذه التقييمات غرضان أساسيان هما: مراقبة تقدم الشركة على مستوى التحسين المستمر، وتعزيز أداء الصحة والسلامة المهنية، وبدورنا نستثمر هذه التقييمات المنتظمة للتأكيد على التزامنا الثابت والفعال في الحفاظ على معايير سلامة عالية، وتحسين النتائج الصحية في بيئة العمل، وعلى هذا الأساس حددنا في جميع المواقع الإنتاجية و مينااء تصدير الفوسفات أهداف الصحة والسلامة المهنية الآتية:

١. ضمان ظروف عمل آمنة: يُقصد بها تهيئة بيئة عمل آمنة لتقليل وقوع الإصابات والأضرار في الممتلكات.

٢. منع الأمراض المرتبطة بالمهنة: نسعى جاهدين إلى منع الإصابة بالأمراض المرتبطة بالمهنة بتحديد المخاطر المحتملة ومراقبتها.

٣. اتخاذ إجراءات مراقبة: نركز على الحلول الهندسية بوصفها وسيلة أساسية في مراقبة المخاطر للحفاظ على بيئة العمل.

٤. إجراء المراقبة الصحية والتوعية: إجراء مراقبات صحية وحملات توعوية للموظفين حول مخاطر الصحة والسلامة المهنية بقصد تعزيز التوعية بتلك المخاطر والحد من وقوعها.

٥. توفير دورات تدريبية: يتلقى الموظفون دورات تدريبية تركز على استخدام وسائل السلامة، وإجراءات مكافحة الحرائق؛ ليكونوا متأهبين للتعامل مع حالات الطوارئ، والتخفيف من حدتها.

٦. إنشاء أنظمة شاملة: أنشأنا بهدف ضمان الامتثال الدائم لمعايير السلامة، أنظمة شاملة لإدارة الأنشطة التشغيلية، تشمل الفحوصات الدورية وإدارة التغيير والإجراءات التصحيحية.

ووضعنا سياسة الصحة والسلامة المهنية؛ لإبراز التزامنا الراسخ بالحفاظ على صحة موظفينا وسلامتهم، إذ تحدد هذه السياسة المسار الأساسي لعملية وضع نهج استباقي لإدارة المخاطر، كما تضمن إجراءات ممنهجة لتعزيز عنصر السلامة في بيئة العمل، ونفخر في الإعلان عن حصول مؤسستنا على شهادة الأيزو ISO ٤٥٠١ عن مجملها الصناعي، فهي بمثابة إنجاز كبير في التزامنا بالتميز والاستدامة التشغيلية، وتأتي هذه الشهادة المعيارية المعترف بها دولياً في مجال أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية، لتكون خير دليل على التزامنا بتعزيز بيئة عمل سليمة وصحية لجميع موظفينا.

وكذلك نطبق معايير صحة وسلامة عالية في مينااء تصدير الفوسفات المخزني عن طريق مواءمة إجراءاتنا مع متطلبات شهادة الأيزو ISO ٤٥٠١، فأهدافنا في دمج هذه الشهادة بإجراءات عملنا الأساسية لا تقتصر على تعزيز العمال لقدرتنا على تحديد المخاطر والحد منها فحسب، وإنما في إثبات التزامنا بالتحسين المستمر في رفاهية الموظفين.

## مراقبة الصحة والسلامة المهنية وقياسها (MM-OHS/٠٩٠٠)

يؤدي نظام مراقبة الصحة والسلامة المهنية وقياسها دوراً أساسياً في تحديد مخاطر بيئة العمل والتصدي لها، وضمان الامتثال، وتعزيز ثقافة السلامة لدى الموظفين، فهو يوفر إدارة استباقية للمخاطر، وتحسين مستمر في أداء السلامة.

نحرص في المجمع الصناعي في العقبة على الامتثال للأنظمة و التشريعات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية، فقد طبق نظام المراقبة والقياس بغرض إثبات الامتثال لأهداف الصحة والسلامة المهنية ومستهدفاتها، ولتحديد مجالات التحسين أيضاً، حيث يشمل هذا النظام أنشطة متنوعة، لا سيما أن نظام المراقبة والقياس MM-OHS/٠٩٠٠ يشمل أنظمة فرعية أيضاً، مثل نظام فحص الصحة والسلامة المهنية OHS/٩١٠ ونظام فحص معدات الصحة والسلامة OHS/٩٢٠ ونظام قياس بيئة العمل OHS/٩٣٠ ونظام المراقبة الطبية OHS/٩٤٠.

## رفاهية الموظف في بيئة العمل

٩-٤٠٣ GRI

نضع رفاهية الموظف ونجاحه على رأس قائمة أولوياتنا لدمج الصحة والسلامة والرفاهية في ثقافتنا المؤسسية، ومع توسع نطاق عملياتنا، فنحن ملتزمون بتطبيق نظام فعال لإدارة الصحة والسلامة المهنية في سبيل تعزيز أداء السلامة بصورة دائمة.

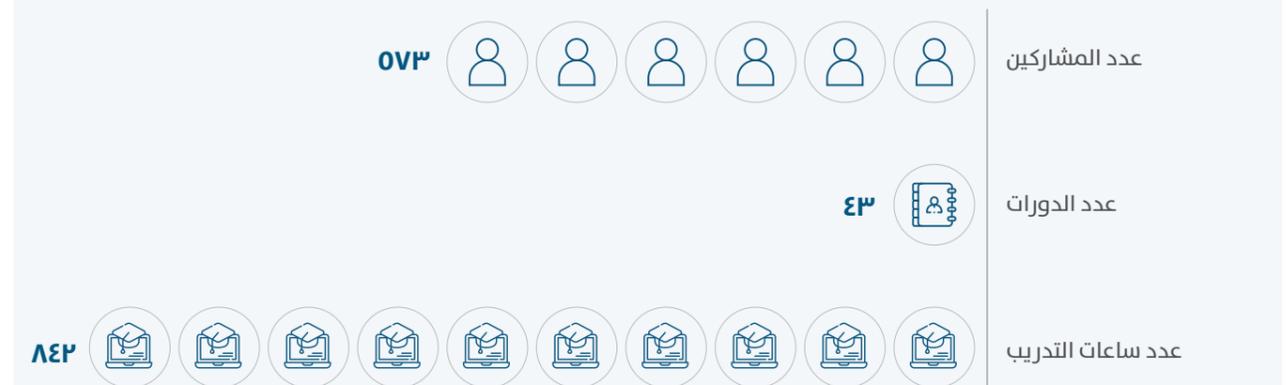
ولم نسجل طوال عام ٢٠٢٣ أي حالة وفاة ناتجة من العمل، على الرغم من تسجيل ٤٠ حالة إصابة، وعليه أجرينا تحريات حول الحوادث التي حصلت واتخذنا إجراءات تصحيحية لمنع تكرارها في المستقبل.

## الإصابات التي وقعت في عام ٢٠٢٣ نتيجة العمل



وقد أجرينا برامج تدريبية شاملة لجميع الموظفين على الصحة والسلامة من أجل التقليل من وقوع الإصابات في أثناء العمل، ويكمن الغرض من هذه البرامج في تمكين الموظفين من المعرفة والمهارات اللازمة في تحديد المخاطر، واتباع بروتوكولات سلامة مناسبة، واتخاذ إجراءات احترازية لمنع وقوع الإصابات، ويأتي تركيزنا على فكرة منع الإصابات لتعزيز الوعي بالسلامة التي تتخلل جميع المستويات في مؤسستنا.

## الدورات التدريبية على الصحة والسلامة في عام ٢٠٢٣





## حقوق الإنسان

٣-٣ GRI | ١-٤٠٨ GRI | ١-٤٠٩ GRI

تعزيزها بفعالية أيضًا، وتؤكد الشركة في هذا الصدد عن طريق حفاظها على هذا الامتثال والمعايير الأخلاقية، التزامها الثابت بأن تكون شركة متميزة من حيث المسؤولية والأخلاق.

وتحافظ الشركة على التزامها الراسخ في الامتثال لقوانين عمل الأطفال، برفض توظيف الأفراد دون السن القانوني، وكانت قد طبقت الشركة للوفاء في التزامها سياسات وإجراءات محكمة معنية للتأكد من أعمار جميع الموظفين، فلتطبيق هذه الإجراءات بصورة متواصلة وصارمة دور مهم في احترام حقوق الإنسان، والحفاظ على صحة القاصرين، لا سيما في القطاعات ذات المخاطر الكبيرة مثل قطاع التعدين.

يُعد التزامنا بحقوق الإنسان ركناً أساسياً في كل جانب من جوانب عملياتنا، وذلك تماشيًا مع قيمنا الأساسية، ولقد اعتمدنا مبادئ حقوق الإنسان بوصفها إطاراً أساسياً في السياسات والمعايير النافذة في مؤسستنا، إذ يركز نهجنا الاستباقي على إحداث أثر إيجابي في حقوق الإنسان، وضمان تحسين جودة حياة جميع أصحاب المصلحة، وضمان التزامنا بتعزيز إجراءات سريعة ومناسبة عند وقوع أي آثار سلبية تمس حقوق الإنسان في عملياتنا، ويجسد هذا الالتزام إصرارنا على دعم الممارسات الأخلاقية وتحمل المسؤولية، ما يثبت التزامنا بتعزيز بيئة عمل يسودها الاحترام، ومراعاة الحقوق في جميع مجالات عملنا.

ونرفض بشدة جميع أشكال العمل القسري والعبودية الحديثة في جميع عملياتنا، وهو التزامٌ مثبتٌ في سجلنا الخالي من حالات انتهاك حقوق الإنسان في عام ٢٠٢٣، حيث يعكس امتثالنا للمعايير الدولية والقوانين المحلية التزامنا في الحفاظ على ممارسات عمل أخلاقية، فهذا الامتثال يضمن لنا ممارسة أعمالنا بطريقة لا تحترم حقوق الإنسان وكرامته فحسب، بل تعمل على

## الممارسات الأمنية

٤١٠ GRI

اعتمدت الشركة بالتعاون مع شركات خارجية بروتوكولات سلامة معززة في مواقع التعدين لديها؛ للحفاظ على سلامة موظفيها وحماية معداتها، كما تحافظ الشركة بشدة على أصولها ومرافقها باستخدام أنظمة مراقبة متقدمة وضوابط دخول صارمة، إلى جانب تعيين رجال أمن خاضعين لتدريب عالٍ، ولا ينحصر دور هذه الإجراءات في منع الدخول غير المصرح به والمخاطر المحتملة فحسب، وإنما في المرونة التشغيلية أيضًا، وأثبتت الشركة بإعطاء الأولوية لهذه الممارسات الأمنية الشاملة التزامها الراسخ بالحفاظ على بيئة عمل آمنة، وتعزيز الوعي بالسلامة.

## إدارة مخاطر الصحة والسلامة

٧-٤٠٣ GRI

أدخلنا صحة الموظفين وسلامتهم ضمن إدارة المخاطر وإجراءات الاستجابة لحالات الطوارئ، إذ يشمل نهجنا في إدارة المخاطر على تحديد المخاطر المحتملة، وتقييمها، والتعامل معها ومراقبتها في أثناء العمل، متجهين في ذلك نحو وضع نظام للتفتيش القائم على المخاطر، وفي السياق ذاته، اتخذت الشركة عددًا من الإجراءات المعنية بتقليل مخاطر الصحة والسلامة، وتعزيز السلامة في بيئة العمل، ومن هذه الإجراءات:

- تزويد موظفي المجمع الصناعي في العقبة بأقنعة مخصصة للوقاية من استنشاق غازات الأمونيا.
- إجراء دورات تدريبية متخصصة للموظفين الذين يتعرضون لغاز الأمونيا في عملهم.
- التعاون مع شركات خارجية لإجراء عمليات فحص منتظمة لخزانات غاز الأمونيا.
- تطبيق نظام تصاريح العمل للدخول إلى مناطق معينة في المجمع للحفاظ على سلامة الموظفين.
- إنشاء قسم خاص بالصحة والسلامة مسؤول عن تدريب الموظفين.

فضلاً عن تنفيذنا لعدد من المشاريع الرامية إلى تعزيز بيئة العمل وضمان السلامة المهنية.

### ومن هذه المبادرات:

- تركيب أنظمة إنذار الحريق في مرافق مختلفة، منها مرافق التخزين في عام ٢٠٠١، ووحدة المرافق في عام ٢٠٠٦، ومصانع حامض الكبريتيك وحامض الفسفوريك في عام ٢٠٠٦.
  - رفع كفاءة إجراءات السلامة عبر إعادة تأهيل محطة تفريغ الفوسفات، وتركيب نظام إزالة الغبار في عام ٢٠٠٨، إلى جانب تركيب أجهزة كشف الدخان في مقرات الإدارة، ومناطق تخطيط الصيانة والمطعم في عام ٢٠٠٩.
  - إجراء تحسينات للبنية التحتية، مثل إعادة تأهيل السور، وتركيب مطبات سرعة، وبناء سور حماية حول مرافق تخزين غاز الأمونيا؛ لمنع الدخول غير المصرح به.
  - تحديث المعدات والعمليات، بما في ذلك ترميم مصنع الأسمدة؛ لتقليل انبعاثات غاز الأمونيا.
  - إجراء تمارين طوارئ دورية للتعامل مع الحالات الطارئة وتدريب العاملين على كافة جوانب التعامل مع حالات الاخلاء الآمن.
- تأتي هذه الجهود تجسيداً لالتزام الشركة بالحفاظ على بيئة عمل آمنة ومناسبة لجميع الموظفين.



## المجتمعات المحلية



3-3 GRI | 1-413 GRI

ونتزم بإحداث أثر إيجابي في مجتمعاتنا المحلية، سعياً لتحقيق رفاهية طويلة الأجل لمجتمعنا، ونُجري في هذا الشأن تقييمات لاحتياجات المجتمع بإشراكهم مع أصحاب المصلحة لفهم التحديات الملحة على المستوى الاجتماعي والبيئي والاقتصادي، إذ يمكننا، وفقاً للرؤى المستخلصة من هذه التقييمات تعبئة الموارد بفاعلية؛ لتلبية الاحتياجات المستجدة للمجتمع، كما إن استثمارنا الكبيـر هـي ما تثبت التزامنا بإشراك المجتمع في أعمالنا، كوننا خصصنا في عام ٢٠٢٣ مبلغاً قدره ١٨,٦٥٢,٧٦١ ديناراً أردنياً للاستثمارات والتبرعات التي تستهدف تلبية هذه الاحتياجات المستجدة.

ووافق مجلس الإدارة، إبرازاً لالتزامنا، على تقديم تبرعات مالية كبيرة لمشاريع ضخمة، ومنها إنشاء مركز صحي في العقبة، وكذلك المساهمة في إنشاء مركز دفاع مدني مخصص لخدمة قطاع الصناعة على الشاطئ الجنوبي لمدينة العقبة، حيث ضمت هذه المبادرات بعناية من أجل تلبية الاحتياجات الأساسية للقطاع الصناعي والمجتمعات المحلية، وهو ما يوضح التزام الشركة الراسخ بتلبية جميع احتياجات المجتمع، كما تؤكد الشركة، بتعزيزها البنية التحتية للرعاية الصحية ورفع كفاءة قدرات الاستجابة لحالات الطوارئ، على التزامها بتحقيق الرفاهية المجتمعية والتنمية المستدامة.

## دراسات الحالة

- إعادة تأهيل طريق الشيدية وتوسيعه: خصصنا، في إطار التزامنا الكبير بمعايير السلامة العامة، مبلغاً قدره ١٥,٥ مليون دينار أردني لإعادة تأهيل طريق الشيدية وتوسيعه، لأن لهذا الطريق سوابق في تعريض حياة الناس للخطر، والتسبب بحالات الوفاة، لذلك تطلب الطريق اهتماماً مباشراً، وكان هذا الاستثمار بالنسبة إلى الشركة تجسيدا لالتزامها بتحسين السلامة على الطرق، ومنع الحوادث المأساوية في المستقبل.
- بناء مركز صحي في العقبة: إن الشركة في الوقت الحالي بصدد بناء مركز صحي في العقبة، ما يُثبت التزامها بتحقيق الرفاهية المجتمعية والتنمية المستدامة، وسيكون هذا المركز مسؤولاً عن معالجة إصابات الصحة والسلامة المهنية في المجمع الصناعي في العقبة، كما سيسهم المركز بقيمة استثمارية تبلغ ٥٠٠ ألف دينار أردني في تحسين البنية التحتية لخدمات الرعاية الصحية، ورفع كفاءة قدرات الاستجابة لحالات الطوارئ في المنطقة.
- بناء وحدات إضاءة لشارع على طريق بلدية الجفر: ضاعفت شركة مناجم الفوسفات الأردنية جهودها عن طريق التبرع بمبلغ ٥٠٠ ألف دينار أردني لتمويل مشروع بناء وحدات إضاءة لشارع على طريق بلدية الجفر، وجاء ذلك استجابة للشكاوى المتواصلة من المجتمعات المحلية بشأن نقص الإضاءة على طول الطريق الرئيس لمنطقة الجفر، ويتمثل الغرض من هذه المبادرة في تحسين السلامة على الطرق، وتقليل مخاطر الحوادث، وعند الانتهاء من المشروع، سيكون هذا الاستثمار بمثابة تأكيد على التزام الشركة بتحسين معايير السلامة والرفاهية في المجتمع.



## قيمة التبرع/الالتزام



التبرعات والمساهمات النقدية الخاصة بالشركة خلال عام ٢٠٢٣ بهدف دعم المجتمعات المحلية

## إدراك قيمة الموارد الطبيعية

نُدرِك بوصفنا شركة مصنعة رائدة في مجال التعدين والأسمدة، الدور الذي نُؤديه في الحفاظ على سلامة البيئة والموارد الطبيعية التي تشكل دعامة أساسية في عملياتنا، ولأن الأردن بلد غني بالموارد الطبيعية، مثل الفوسفات والبوتاس وغير ذلك من المعادن الأخرى الأساسية في قطاع التعدين، يمكننا من خلال الإلمام بهذه الموارد وإدارتها وضع خطة لتحقيق استدامة طويلة الأجل، ونسعى عن طريق التركيز على إدارة الموارد الطبيعية إلى الارتقاء بمكانتنا في السوق عملاً بتوجهات الاستدامة العالمية، والاستجابة لتطلعات المستثمرين والمستهلكين المهتمين بقضايا البيئة، لأنه سيكون للممارسات المستدامة في مجال التعدين والاستخراج أهمية كبيرة في الحفاظ على مستوى جودة الموارد الطبيعية وكميتها مع مرور الوقت.



## المياه والنفايات السائلة

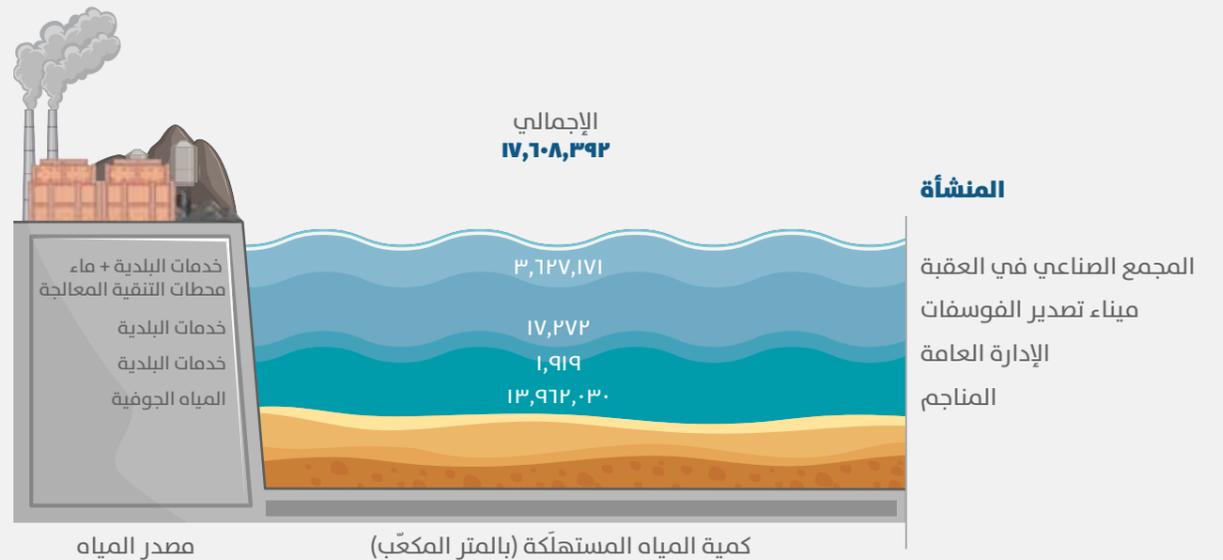
٣-٣ GRI | ١-٣-٣ GRI | ٢-٣-٣ GRI | ٣-٣-٣ GRI

والممارسات الزراعية، والرعي الجائر، واستنزاف الغطاء النباتي، كما أن استنزاف موارد المياه قد يفاقم الآثار السلبية لشح المياه، ما يؤدي إلى عرقلة سير عملياتنا والتأثير السلبي على المجتمعات المجاورة، وتصديًا لهذه المشكلات؛ فقد حددنا مشكلة المياه بوصفها موضوعًا جوهريًا، ونستمر في تعزيز ممارسات الإدارة المستدامة للمياه في جميع مواقع عملنا.

يأتي قطاع التعدين ضمن القطاعات كثيفة الاستهلاك للمياه، حيث تمثل المياه عنصرًا أساسيًا لعمليات القطاع ولكافة أصحاب المصلحة المعنيين، ويشمل ذلك بيئة المناطق التي تُقيم عليها أعمالنا والمجتمعات داخلها، ولضمان الاستهلاك الرشيد للمياه؛ فقد أعدنا عدة ممارسات ومبادرات قيد التنفيذ. ويعد الأردن من أكثر دول العالم معاناة من شح المياه، حيث يبلغ نصيب الفرد من استهلاك المياه المتوافرة نحو ٩٠ مترًا مكعبًا فقط، مع توقعات بانخفاض هذا الرقم إلى ٦٠ مترًا مكعبًا بحلول عام ٢٠٤٠، لذا عملنا على تسريع العملية لعدة أسباب أهمها: المياه غير المستدامة،

## كمية المياه المستخدمة

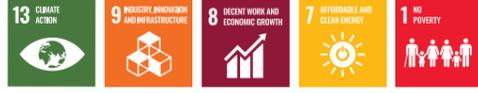
يوضّح الجدول إجمالي كمية المياه المستهلكة لكل من: المجمع الصناعي في العقبة، وميناء تصدير الفوسفات، وإدارة العامة، والمناجم.



## الحفاظ على الموارد الطبيعية

جديدة، وتركيز متواصل على حماية البيئة، فإجراءات حماية البيئة جزء لا يتجزأ من قيمنا الأساسية، ونحرص جاهدين على الالتزام بتطبيق المبادئ التوجيهية والسياسات والإجراءات البيئية.

تلتزم الشركة بتقليل أثارها في البيئة، لذلك نسعى ليكون لنا دور أساسي في عملية التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون، وتعزيز ممارسات الإدارة المستدامة للمياه، مستخدمين في ذلك تقنيات



## التغير المناخي

استخدام الطاقة في منشآتنا، والحد من آثار انبعاثاتها الكربونية، وهذا نهج ضروري لتحقيق الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا، والمسار الصحيح اللازم اتباعه لصالح المجتمع.

يمثل التغير المناخي تحديًا خطيرًا في عصرنا هذا، وبصفتنا شركة رائدة في التعدين وصناعة الأسمدة في الأردن؛ فإننا نقرّ بواجبنا في فهم الآثار الناجمة عن أعمالنا للحد من آثارها الضارة وتعزيز القيمة التي نقدمها إلى جميع أصحاب المصلحة لدينا، ونقرّ بأن عمليات التعدين يصدر عنها انبعاثات كثيفة يمكنها أن تؤدي إلى آثار سلبية، مثل: الإضرار بجودة الهواء ونقائه، وزيادة انبعاثات الغازات الدفيئة، متسببة في تدهور الظروف المعيشية للمجتمع المحيط، ومساهمة في التغير المناخي، لذا نواصل عملنا لترشيد



## الحفاظ على المياه

المياه مورد مهم لعملياتنا، ونظرًا لما يعانيه الأردن من شح المياه وأهمية تحقيق الأمن المائي لعملياتنا؛ فقد اعتمدنا مبادرات للحفاظ على المياه، منها على سبيل المثال معالجة مياه الصرف وتكريرها.

وتتبع حاليًا إجراءً لمراقبة المياه المستخدمة في عملياتنا ولأغراض داخلية، حيث تجري مراقبة مياه التبريد، وأخذ عينات منها يوميًا لقياس التغير في درجة حموضتها والكلور المترسب بها وفرق درجات الحرارة، وكذلك مراقبة المياه الجوفية، وأخذ عينات منها شهريًا لضمان عدم تلوثها، وينقسم برنامج مراقبة مياه البحر إلى جزأين: يختبر الجزء الأول الخصائص الفيزيائية والكيميائية لمياه البحر، بينما يتمحور الجزء الثاني على التنوع البيولوجي، مركزًا على الرواسب والأسماك والشعب المرجانية.

والمجمع الصناعي في العقبة هو منشأة تعمل بنظام التصريف الصفري للسوائل، ولذلك فهي لا تصرف أي مياه ناتجة عن عملياتها، حيث يعاد استخدام مياه الصرف في أغراض أخرى، مثل: إنتاج الأسمدة وتبريد المعدات، فضلًا على ذلك؛ يأتي ما يقارب 50% من المياه المخزنة للمجمع الصناعي من الصرف المعالج في محطة تنقية العقبة لمعالجة مياه الصرف.



## استخدام الطاقة

٣-٣ GRI ١-٣٠٢ GRI ٤-٣٠٢ GRI

ندرك أهمية الحفاظ على الطاقة، ولحد من الآثار البيئية، وخفض التكاليف المتعلقة بالطاقة، وفي إطار النهج التلعي للمستقبل في تحقيق الاكتفاء الذاتي من الطاقة؛ يستخدم مجمعنا الصناعي الطاقة الحرارية الناتجة من التفاعلات الكيميائية التي تحتوي على حامض الكبريتيك الذي يولد البخار، حيث يستخدم هذا البخار بعد ذلك في إنتاج نحو ٢٤٥ ميغاوات من الكهرباء يوميًا عن طريق منشأتنا الميدانية المخصصة لتوليد الطاقة، وتحويل هذا البخار إلى كهرباء؛ فإننا نقلل من اعتمادنا على شبكة الطاقة العادية بشكل كبير، وتدخل الكهرباء المتولدة مباشرة في عملياتنا التعدينية، ما يمكنها من العمل بطاقة كهربائية خارجية أقل بكثير، وهو ما يعزز من كفاءتنا التشغيلية، ويؤكد التزامنا بالممارسات المبتكرة والواعية بيئيًا لاستخدام الطاقة.

ولتعزيز التزامنا بممارسات الحفاظ على الطاقة؛ فقد أنشأنا فريقًا متخصصًا لإدارة الطاقة يركز على وضع تدابير لتوفير الطاقة، ويضمن الفريق المراقبة اليومية لاستهلاك الطاقة داخل المجمع الصناعي، وإجراء عمليات تدقيق للطاقة، وفحص عملية الاحتراق والتحكم في الهواء الزائد، وتنفيذ بعض التدابير لنشر الوعي بين الموظفين في ما يتعلق بالحفاظ على الطاقة، وتشمل عرض لوحات توجيهية عن الطاقة؛ لتعزيز جهود منع إهدارها.

## استهلاك الطاقة داخل المؤسسة

١-٣٠٢ GRI

يوضّح الجدول أدناه حجم استهلاك الطاقة من عدة مصادر في كل من: المجمع الصناعي في العقبة، وميناء تصدير الفوسفات الصخري، والإدارة العامة، وعمليات التعدين:

### استهلاك الطاقة داخل المؤسسة



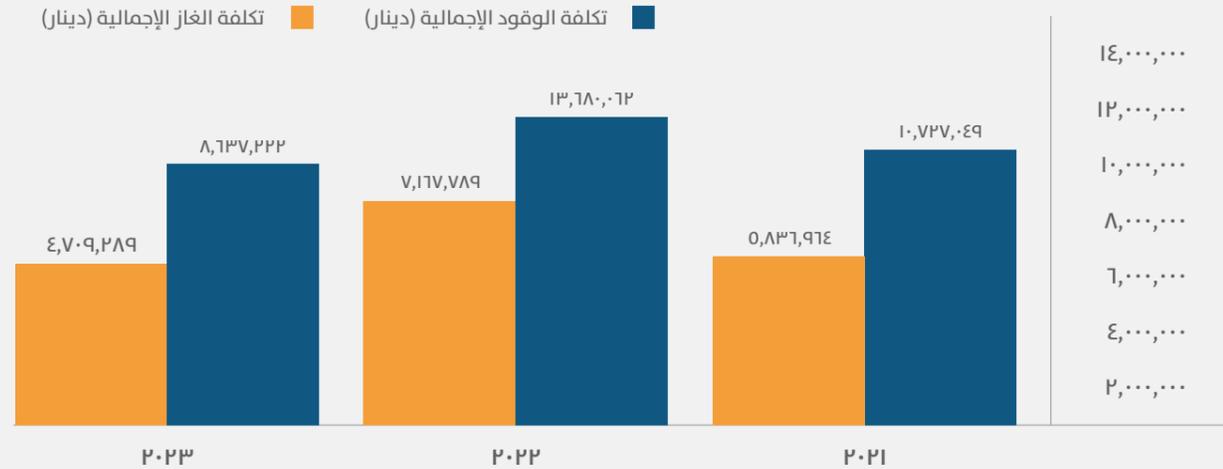
رُكّبت ألواح الطاقة الشمسية الكهروضوئية في الإدارة العامة بهدف تنويع مصادرنا من الطاقة، وتقليل اعتمادنا على الشبكة، ما يتماشى مع رؤيتنا للحد من تغير المناخ، وأثر الانبعاثات الكربونية فيه.

وقد تقدّمنا بعدد من المشروعات التي تهدف إلى الحفاظ على الطاقة في شركة مناجم الفوسفات الأردنية، نورد أبرزها في ما يأتي:

## تحويل مصدر الوقود:

كان أحد مشروعاتنا الرئيسية تحويل مصدر الوقود الرئيس في مجمعنا الصناعي من زيت الوقود والديزل إلى الغاز الطبيعي، وعلى مدار عامين؛ تحول عدد من الوحدات داخل مجمعنا الصناعي، ومنها الغلايات المساعدة للمرافق، ومصنع حامض الفوسفوريك، وودنتنا السماد وفلوريد الألمنيوم إلى استخدام الغاز الطبيعي، وشمل ذلك أيضًا التحول من استخدام زيت الوقود الثقيل إلى الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة باستخدام المولدات التي تعمل بالغاز، ويقدر انخفاض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون نتيجة هذا التحول بنحو ٣٠,٠٠٠ طن متري سنويًا، وانخفاض تكاليف التشغيل بنحو ٤٠٪، وتشير الأرقام أدناه إلى تكاليفنا ومدخراتنا على مدار السنوات الثلاث الماضية.

### التكلفة الإجمالية للوقود مقابل الغاز الطبيعي خلال ٢٠٢١ - ٢٠٢٣



## تحسين النظام الكهربائي

نركز جيدًا على تحسين الأنظمة الكهربائية داخل مجمعنا الصناعي لتقليل إهدار الطاقة في شبكتنا الكهربائية، فنستثمر في تجديد المعدات الحالية بتزويدها بمحركات التردد المتغير (VFDs) والمحركات عالية الكفاءة لتعزيز كفاءة الطاقة، ويشمل التجديد تحويل توصيلات مضخات الخطوط المباشرة الحالية لتشغيلها بمحركات التردد المتغير، وقد مكّنتنا هذه المبادرة من خفض متوسط التكلفة السنوية لاستيراد الطاقة لدينا بنحو ٣١٪ على مدار ثلاث سنوات.

## دمج معدات التسخين بالبخار في إنتاج فلوريد الألمنيوم

تمكّننا عن طريق تركيب معدات التسخين بالبخار في إنتاج فلوريد الألمنيوم (AlF3) من تحسين عملية إنتاجنا، وتقليل كمية زيت الديزل اللازمة للعملية، وتمكّننا عن طريق إضافة معدات التسخين بالبخار أسفل مرشح فلوريد الألمنيوم (AlF3) وأعلى المجفف السريع من إزالة ٤٠ إلى ٥٠٪ من الرطوبة المنبعثة من فلوريد الألمنيوم الخارج من عملية الترشيح، ونتج عن ذلك زيادة في إنتاجية نظام التجفيف السريع، وانخفاض في استهلاك الديزل في عملية التحميص من ٢٨ طن متري ديزل لكل طن متري من فلوريد الألمنيوم المنتج إلى ٢ طن متري ديزل لكل طن متري من فلوريد الألمنيوم المنتج، كما تمكّننا من توفير نحو ٥٠٠ طن متري من الديزل سنويًا، وهو ما يعادل نحو ٥٠٠,٠٠٠ دينار أردني من حيث التكلفة.

## استخدام نهج معدل أداء التصميم، ومعدل الغاز من المنتج لتقليل استهلاك الوقود

باستخدام نهج معدل أداء التصميم، ومعدل الغاز من المنتج؛ تمكّننا من إصلاح الوحدة ٧٢ في مصنع سماد ثنائي فوسفات الأمونيوم بهدف تقليل استهلاك الوقود، حيث قارنا جدوى استبدال طريقة مفاعل الأنابيب بالنهج التقليدي لتحييب الأسمدة، ووجدنا أن أحد العيوب الرئيسية للنهج التقليدي هو عدم قدرته على الاحتفاظ بالحرارة المتولدة في أثناء مرحلة التفاعل، بينما أتاحت طريقة مفاعل الأنابيب استخدام الحرارة المتولدة في مفاعل خاص في أثناء التفاعل المتعادل، ما أدّى إلى تكوين المنتج النهائي، وتمكّننا باستخدام الحرارة الناتجة من خفض متطلبات الطاقة في أثناء عملية تجفيف المنتج النهائي، وتمكّننا من تحقيق انخفاض في متطلبات زيت الوقود من ٤ إلى ٣ كجم من الوقود اللازم لكل طن متري من سماد ثنائي فوسفات الأمونيوم (DAP).



## التنوع البيولوجي

٣-٣ GRI ٢-٣٠٤ GRI ٣-٣٠٤ GRI

• تعزيز السياحة في مدينة العقبة بتطوير مناطق جذب سياحي وأماكن ترفيهية.

• تعزيز فرص الاستثمار في قطاع السياحة في العقبة.

• إيجاد فرص عمل دائمة في العقبة.

انجز لغاية الآن ثلاثة مراحل من هذا المشروع، شملت ثلاثة مستويات تدريجية مختلفة لإبراز المنظر الجمالي للمشروع، حيث زُرعت ٤٠٠٠ شجرة في المرحلتين الأولى والثانية، منذ بدء العمل في نهاية عام ٢٠٢١، بينما زرعت ٦٠٠٠ شجرة في المرحلة الثالثة.

تمثل حماية نظامنا البيئي أمراً مصيرياً بالنسبة إلينا ويتوقعه منا أصحاب المصلحة والمجتمع، لذا نبذل قصارى جهدنا لتعزيز أثرنا التشغيلي وتركيز جهودنا على تحقيق نتائج بيئية إيجابية ودائمة للمجتمعات التي نعمل فيها ولمختلف أصحاب المصلحة لدينا، وقد تؤثر أنشطة التعدين تأثيراً مباشراً في التنوع البيولوجي وتحدث تأثيرات سلبية، مثل: تدهور الأراضي، لذا فإننا ملتزمون بترميم مواقعنا التشغيلية وحمايتها، بالمشاركة المستمرة لأصحاب المصلحة المحليين.

### مشروع تخضير جبل الجبس:

أنتجت العمليات في مجمعنا الصناعي في العقبة ملايين الأطنان من الفوسفوجيبيسوم، وهو منتج ثانوي ناتج عن عملية معالجة خام الفوسفات، وكان الفوسفوجيبيسوم يكسب باستمرار في الجزء الشرقي من المجمع الصناعي، لذا قررت شركة مناجم الفوسفات الأردنية لمعالجة الآثار البيئية الناجمة عن أكوام الفوسفوجيبيسوم تنفيذ مشروع إعادة تخضير جبل الجبس لتحقيق الأهداف الآتية:



## إضافة خطوط التسخين إلى مصنع حامض الكبريتيك

تضمّن المشروع إضافة خطوط تسخين جديدة إلى الطبقتين الثالثة والرابعة في مفاعل مصنع حامض الكبريتيك، وأدخلت خطوط التسخين لتوفير الوقت في أثناء عملية بدء التشغيل للوصول إلى درجة الحرارة المطلوبة، وانخفض وقت بدء التشغيل من ٧٢ ساعة إلى ٦٠ ساعة، ما أدى إلى توفير ما يعادل ١٢ ساعة من استهلاك زيت السولار أو الوقود سنوياً، ونجح المشروع في توفير ٢٤,٠٠٠ لتر من زيت السولار أو الوقود لكل دورة سنوية، وهو ما يعادل ١٩,٨٠٠ دينار أردني.

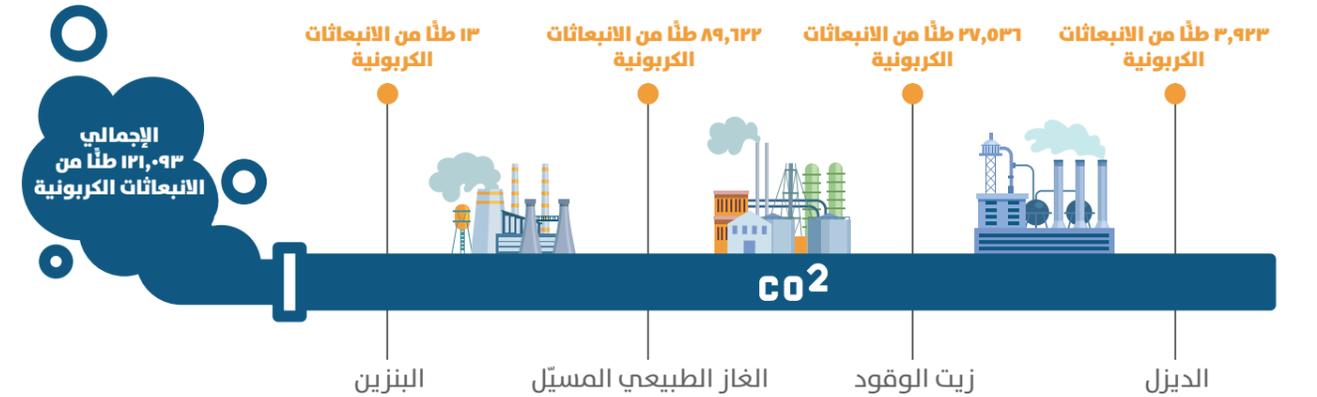
## الانبعاثات

٣-٣ GRI ١-٣٠٠ GRI ٢-٣٠٠ GRI ٠-٣٠٠ GRI

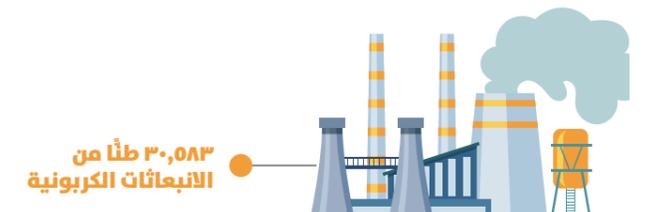
فعلنا سبيل المثال؛ تعمل شركة مناجم الفوسفات الأردنية بالتعاون مع الجمعية العلمية الملكية لقياس تركيز الغبار الكلي والغبار الدقيق الناعم (٢,٥ جسيم عالق وجسيمات عالقة) في منطقتي الوادي الأبيض والسلطاني، ويكمن الهدف من هذا التعاون في التحكم في انبعاث غبار الفوسفات وفقاً للمتطلبات القانونية المحلية، وتعمل شركة مناجم الفوسفات الأردنية مستقبلاً على إعادة تأهيل الودعتين ٥٣ و ٥٤ في مصنع حامض الكبريتيك، للتحكم في انبعاث غازات الكبريت (SO2 & SO3) إلى أدنى مستويات ممكنة.

نذكر الآثار التي قد تحدثها الانبعاثات الصادرة عن عمليات التعدين والتصنيع على البيئة، ونرى، بصفنا شركة رائدة في قطاع التعدين في الأردن، أنه من واجبنا اعتماد نهج استباقية للحد من انبعاثاتنا وتقليل أثر انبعاثات العمليات التصنيعية بصورة كلية، لذا نتبع برنامج مراقبة صارم بالمراقبة الأسبوعية لانبعاثات المداخل في مختلف المناطق في مجمعنا الصناعي، ولضمان الامتثال للمعايير الدولية والمتطلبات البيئية؛ ركبنا أجهزة لمراقبة انبعاثات مختلف الغازات، مثل: الأمونيا والفلور، كما اتخذنا عدة تدابير للحد من تلوث الهواء من غبار الفوسفات في أثناء عمليات التفريغ والتحميل، ومن الأمثلة على ذلك أنظمة التحكم في الغبار (نظام إزالة الغبار) الذي يستخدم في أثناء تفريغ الشاحنات وتحميلها في ميناء تصدير الفوسفات، فضلاً على ذلك، اتخذت شركة مناجم الفوسفات الأردنية عدة تدابير على مدار السنين في محاولة لتقليل انبعاثاتنا.

### تفصيل حجم انبعاثات النطاق الأول



### بعثات النطاق الثاني (من حيث الموقع)





## الإغلاق وإعادة التأهيل

١٤,٨,٤ GRI



### المنطقة الشرقية:

تشمل هذه المنطقة **٢١٠ دنم**، وشملت إزالة مليون متر مكعب من مخلفات البناء العلوي، وملاء حفر المناجم بحجم عمل يقدر بنحو **٩٠٠,٠٠٠** متر مكعب.

ويمثل هذا المشروع التنمية البيئية المستدامة، وهي أحد أهداف ورؤى الشركة، ويتحقق ذلك بإزالة كافة العوائق والتشوهات البصرية التي أدت إلى خفض الانبعاثات والملوثات في المنطقة وفقاً للخطة الشاملة لمدينة الرصيفة، وأمانة عمان الكبرى؛ لتنفيذ مشروعات الحدائق والمناطق الترفيهية.



وانقسمت عملية إعادة التأهيل إلى ثلاث مناطق:



### المنطقة الغربية

تمتد على مساحة **٣١٥ دنم** وتضمنت هذه المنطقة إزالة **٥,٧ مليون** متر مكعب من نفايات الفوسفات.



### المنطقة الوسطى:

شهد هذا القطاع، الذي يغطي مساحة **١٢٧٠ دنم**، إزالة **٨ ملايين** متر مكعب من نفايات البناء من مقابل نفايات بلدية عمان و **٥,٧ مليون** متر مكعب إضافية من نفايات الفوسفات.



## النفايات والمخلفات

الوزن الإجمالي للنفايات المترجمة (مواقع التعدين)

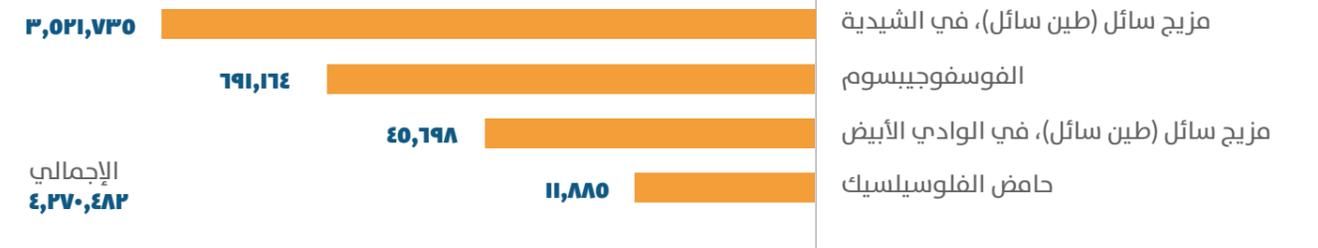
٣-٣ GRI | ١-٣٠٦ GRI | ٢-٣٠٦ GRI | ٣-٣٠٦ GRI | ٤-٣٠٦ GRI

الكمية (بالمتر المكعب)  
**٩٠,٠٠٤,٥٨٦**



في المجمع الصناعي؛ تتراكم المخلفات في مصنع حامض الفوسفوريك وفلوريد الألمنيوم، ويبلغ معدل إنتاج الفوسفوجيبسوم 0,٥ طن متري لكل طن متري منتج من حامض الفوسفوريك P2O5، بينما يبلغ معدل إنتاج حامض الفلوسيلسيك ٠,٠٥ طن متري لكل طن متري منتج من حامض الفوسفوريك P2O5، وتتراكم هذه المخلفات في مصنع حامض الفوسفوريك. في مصنع فلوريد الألمنيوم؛ الذي ينتج ٠,٤ طنًا متريًا من السيليكا لكل طن متري منتج من فلوريد الألمنيوم.

### المخلفات



الكمية المترجمة (بالمتر المكعب)

### إنشاء مصنع فلوريد الألمنيوم:

تنتج شركة مناجم الفوسفات الأردنية حامض سداسي الفلوروالسيلسيك (H2SiF6) ناتجًا ثانويًا لعملياتها، وفي ما مضى؛ تكبدت الشركة نفقات سنوية تبلغ نحو ٨ ملايين دينار أردني للمعالجة الآمنة بيئيًا لهذا الحامض شديد الخطورة، وسعيًا لإيجاد حل أكثر جدوى من الناحية الاقتصادية، أنشأت شركة مناجم الفوسفات الأردنية منشأة لإنتاج فلوريد الألمنيوم، وتتيح هذه المبادرة الإستراتيجية للشركة تحويل الحامض إلى منتج تسويقي، ومن ثم تصالؤ أثره البيئي مع تحقيق انخفاض كبير في التكلفة في إدارة النفايات في الوقت نفسه.

### إنشاء وحدة تعويم الفوسفات:

تواجه شركة مناجم الفوسفات الأردنية حاليًا تحديات تتعلق بالفوسفات غير القابل للتسويق والذي يحتاج الى المعالجة، ولمعالجة هذه المسألة البيئية ورفع كفاءة الموارد؛ فقد حققت شركة مناجم الفوسفات الأردنية مراحل متقدمة في إنشاء وحدة



• ضمان الدؤوب إلى تقليل كمية النفايات على مستوى الموقع، مع التركيز على إعادة تدوير النفايات واستخدامها في عملية الإنتاج كلما أمكن ذلك.

• ضمان الإدارة الفعالة لمياه البحر المستخدمة في التبريد لمنع أي ضرر قد يلحق بالشعب المرجانية، والحياة البحرية في خليج العقبة.

• تتمثل مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي نتبّعها في قياس أداء إدارة البيئة في الشكاوى البيئية والمخالفات البيئية، حيث تُقيّم الشكاوى البيئية شهرياً، بينما تُقيّم المخالفات البيئية بناءً على التقارير الربع سنوية المقدمة من الجمعية العلمية الملكية (RSS)، وسلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة (AZESA).

وتلقينا في عام ٢٠٢٣ ست شكاوى بيئية تتعلق كلها برائحة الأمونيا، وكانت إدارة شؤون البيئة والسلامة فور تلقيها كل شكاوى تجري عمليات تفتيش للمواقع، وخلصت عمليات التفتيش هذه إلى عدم وجود مشكلات خطيرة، وعليه لم تفرض أي غرامات.

ضمان الامتثال البيئي أمر ضروري، وعدم القيام به يمكن أن يعرّض الشركة لمخاطر الإضرار بالسمعة، ويؤدي إلى فرض غرامات وعقوبات من الجهات التنظيمية. ويخضع العمل في مجتمعنا الصناعي في العقبة لنظام إدارة بيئية يلتزم بمعايير المنظمة الدولية لتوحيد المعايير ذات الصلة بنظام الإدارة البيئية 14001/2010 ISO. وتمثّل سياستنا البيئية حجر الأساس لهذا النظام، والتي تُؤدّي دوراً جوهرياً في إدارة أثرنا البيئي، وتوفر هذه السياسة نهجاً منظماً للحد من الانبعاثات، وتقليل كمية النفايات الناتجة، وحماية التنوع البيولوجي بالقرب من خليج العقبة، فضلاً على ذلك؛ فإنها تضع مبادئنا الأساسية لإدارة الانبعاثات المتمثلة في: الإزالة، والتقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير، وتشمل العناصر الرئيسية لأهدافنا البيئية ما يأتي:

• تشغيل الموقع بأعلى كفاءة لتقليل الانبعاثات من مختلف المصانع.

• اعتماد مبادئ إزالة آثار الانبعاثات، والتقليل منها، وإعادة استخدامها، وإعادة تدويرها، والتخلص من نفاياتها في إدارة الانبعاثات في الهواء أو الماء أو الأرض.

• توفير التدريب في مجال الإدارة البيئية لكافة الموظفين، بما يتناسب مع أدوارهم الوظيفية ومسؤولياتهم المحددة.

ومن المتعارف عليه في قطاع التعدين أن مشغلي المناجم ملزمون بتأمين تصاريح التنقيب والتعدين اللازمة، فضلاً على حقوق استخدام الأراضي، قبل بدء تنفيذ العمليات. ويضمن ذلك الالتزام التام لكافة الأنشطة بالأطر والمتطلبات المحلية، وبهذه التدابير؛ نسعى إلى التمسك بأعلى معايير السلامة التشغيلية والحفاظ على البيئة، بما يعكس جهودنا في تحقيق التنمية المستدامة في قطاع التعدين، علماً أننا نتبّع نهجاً من ست خطوات للحصول على الأراضي لأغراض التنقيب والتعدين وهي:

١ تجري إدارة التنقيب في شركة مناجم الفوسفات الأردنية دراسات شاملة لتحديد وجود خام الفوسفات في الأراضي المحددة داخل الأردن.

٢ فور تحديد موقع محتمل؛ تتواصل الشركة مع هيئة تنظيم الطاقة والمعادن للحصول على رخصة التنقيب، ما يتيح إجراء مزيد من الدراسات المفضّلة.

٣ عقب ذلك؛ يجري السير في إجراءات الحصول على رخصة تنقيب والكشف على المنطقة من قبل الهيئة ولجنة مكونة من جهات حكومية مختلفة للتأكد من إحصائيات الرخصة وعدم تعارضها مع مناطق شركات أخرى أو قريبا من معالم أثرية أو خطوط مياه.

٤ بعد الحصول على الموافقة من كافة الجهات المعنية يقدم طلب لدائرة الأراضي لعمل عقد إيجار للمنطقة المطلوبة.

٥ بعد الحصول على تصريح التنقيب وحقوق استخدام الأراضي؛ تبدأ الشركة في تنفيذ أنشطة التنقيب لتأكيد استنتاجاتها الأولية.

٦ فور التأكيد الناجح لوجود خام الفوسفات، تتواصل الشركة مرة أخرى مع هيئة تنظيم الطاقة والمعادن لتقديم طلب الحصول على حق التعدين، وتزامناً مع ذلك؛ تتعاون الشركة مع دائرة الأراضي والمساحة للاتفاق على حق الإيجار، ما يسهل الانتقال من عمليات التنقيب إلى عمليات التعدين.

بعد الحصول على جميع تصاريح الاستكشاف والتنقيب؛ تجري الشركة دراسات جدوى لأنشطة التعدين، وتجري كذلك؛ تقييمات للأثر البيئي لضمان عدم إحداث أي تأثير ضار على النظام البيئي، والتنوع البيولوجي، والمجتمعات المحلية المحيطة.



ومن مشاريع الشركة المستقبلية ما يأتي:



**٤. إنشاء وحدة تعويم الفوسفات:** نحن بصدد الانتهاء من إنشاء وحدة تعويم حديثة في منجم الشيدية مصممة خصيصاً لمعالجة الفوسفات غير القابل للتسويق، بتحويله إلى منتج عالي الجودة يبلغ ٢,٥ مليون طن سنوياً مناسب للعديد من المستخدمين النهائيين؛ وهذه المبادرة لا تقتصر على إعادة تدوير النفايات وتحويلها إلى موارد قيمة فحسب، بل تقلل من أثر عملياتنا التشغيلية إلى درجة كبيرة، ومن المتوقع أن تعالج وحدة التعويم نحو ٤٢ مليون متر مكعب من الفوسفات منخفض الجودة، ما يمثل خطوة كبيرة في جهودنا لتعزيز الاستدامة والكفاءة.



**١. إنشاء محطة معالجة مياه الصرف:** نخطط بالتعاون مع شركة استشارية خارجية لإنشاء مرفق لمعالجة مياه الصرف قادر على معالجة ٩٠٠ متر مكعب يوميًا، وستشمل هذه المحطة محطة معالجة بيولوجية لمياه الصرف، بهدف معالجة مياه الصرف لاستيفاء معايير التصريف الصارمة.



**٥. إعادة تدوير الفوسفوجيبسوم:** وقّعت مذكرة تفاهم مع الشركة الوطنية لصناعات الكلورين لإعادة تدوير الفوسفوجيبسوم، وأجريت دراسة تقنية ودراسة جدوى لهذا المشروع ركزت على إنتاج خمسة منتجات مختلفة باستخدام الجبس، وتهدف الدراسة إلى تقييم المنتج الأكثر ملاءمة واختياره.



**٢. توليد الطاقة الشمسية:** نقيم إمكانية تركيب الألواح الشمسية لتزويد مناجم الشيدية بأكملها بالطاقة المتجددة، ونهدف بذلك إلى العمل بشكل مستقل عن الشبكة الوطنية، والاعتماد فقط على الطاقة المتجددة، ولن يقتصر هذا التحول على تقليل اعتمادنا على مصادر الطاقة التقليدية فحسب، بل سيحقق التوافق ما بين استهلاكنا للطاقة والممارسات المستدامة.



**٣. تعزيز سلامة خزانات الأمونيا:** بناء خزانات متطورة لتخزين الأمونيا باستخدام تقنيتي الجدار المزوج والسلامة المزدوجة لاستيفاء معايير السلامة الدولية، ويهدف استخدام المواد المقاومة للتآكل إلى تعزيز السلامة والكفاءة التشغيلية، في إدارة المواد الكيميائية، وضمان الامتثال لأفضل الممارسات العالمية.

إن رؤيتنا للمستقبل واضحة: وهي أن نصبح مثالاً يحتذى به في قطاع التعدين، ونحوّل التحديات إلى فرص لإظهار الريادة في مجال الاستدامة، وبينما نحقق التقدم المطلوب؛ فإننا ملتزمون بتحقيق أهدافنا للاستدامة، ودفع عجلة النمو الاقتصادي في الأردن، والإسهام في الحفاظ على كوكب ذي بيئة أفضل. فرحلتنا مستمرة، وكلنا حماس للإمكانيات المنتظرة بمواصلة الابتكار وتحسين أدائنا في تحقيق الاستدامة، ويضمن هذا النهج المتمحور حول المستقبل أن نلبّي توقعات اليوم، وأن نضع معايير جديدة للغد أيضًا، بما يوجد قيمة دائمة لكل أصحاب.



## الاستدامة في المستقبل

### دعم استدامة قطاع التعدين

وبمنح الأولوية لتحقيق التقدم في كفاءة استخدام الطاقة والحفاظ على المياه؛ فإننا لا نهدف إلى الحد من الأثر المالي لشح الموارد فحسب، بل نهدف أيضًا إلى تعزيز التزامنا بالتنمية المستدامة، ويضمن هذا النهج الاستباقي قوة جهودنا المبدولة لتحقيق الاستدامة وتجاوبها مع المشاهدين الحيويين: الاقتصادي والبيئي، لنصل إلى الريادة في ممارسات التعدين المستدامة.

في صناعة مصدوبة بانبعثات كثيفة ومتطلبات صارمة تتعلق بالصحة والسلامة المهنية، يصبح نهجنا لتحقيق الاستدامة مسؤولية وأولوية إستراتيجية. مدركين الأثر التي قد تحدثها عملياتنا، ويقع على عاتقنا مسؤولية الحد من هذه الآثار بينما نسلك طريقًا نحو ممارسات التعدين المستدامة. وبينما ننطلق بمبادراتنا للاستدامة؛ نتوقع مواجهة تحديات كبيرة لا سيما تلك التي تتعلق بالتكاليف المتزايدة لموارد الطاقة والمياه، وتؤكد هذه التحديات على الحاجة الملحة لمشروعاتنا المستقبلية وضرورتها، لأنها تجبرنا على الابتكار والتكيف بطرائق تتماشى مع التزامنا بتحقيق الاستدامة، وإدراكًا منا للأثر الكبير لإدارة الموارد في كل من التكاليف التشغيلية والاستدامة البيئية؛ نحرص على أن تكون مشروعاتنا المقبلة مصممة إستراتيجيًا لمعالجة هذه المشكلات مباشرة.

# مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام: أعدت شركة مناجم الفوسفات الأردنية تقريراً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن المدة من كانون الثاني ٢٠٢٣ وحتى ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣.

المعيار الأول المستخدم من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: GRI: التأسيس عام ٢٠٢١.

المعايير القطاعية المطبقة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير: GRI ١٤: قطاع التعدين لعام ٢٠٢٤.

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاح	مكان ورودها	مرجع المعايير القطاعية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI ١٤)
حالات الإفصاح العامة			
-	١٤-٢: دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	٢٦	-
-	١٥-٢: تضارب المصالح	٢٨	-
-	١٦-٢: التواصل بشأن الموضوعات والمخاوف الرئيسية	٢٦	-
-	١٧-٢: المعرفة المشتركة لدى أعلى هيئة حوكمة	التقرير السنوي لعام ٢٠٢٣ صفحة ٥٥	-
-	١٨-٢: تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	٢٦	-
-	١٩-٢: سياسات الأجور	٢٦	-
-	٢٠-٢: عملية تحديد الأجور	٢٦	-
GRI ٢ حالات الإفصاح العامة لعام ٢٠٢١			
-	٢١-٢: نسبة التعويضات الإجمالية السنوية	التعويض الإجمالي السنوي لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة مذكور في التقرير السنوي لعام ٢٠٢٣ في الصفحة ٥٧. تخضع معلومات نسبة التعويض السنوي للقيود حيث لا يتم الكشف عن رواتب الموظفين ويتم الاحتفاظ بها.	-
-	٢٢-٢: بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	٢٦, ٣٢, ٤٦, ٤٧, ٦٠, ٥٩	-
-	٢٣-٢: الالتزامات المتعلقة بالسياسة	٣٠-٢٩	-
-	٢٤-٢: تضمين التزامات السياسة	٢٦, ٢٨, ٢٩	-
-	٢٥-٢: عمليات معالجة الآثار السلبية	٣٣	-

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاح	مكان ورودها	مرجع المعايير القطاعية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI ١٤)
حالات الإفصاح العامة			
-	١-٢: البيانات التنظيمية	١٢-٧	-
-	٢-٢: الجهات المُدرّجة في تقرير الاستدامة الخاص بالمؤسسة	٩	-
-	٣-٢: مدة إعداد التقارير ووتيرتها وجهات التواصل	٦-٥	-
-	٤-٢: إعادة صياغة المعلومات	لا توجد إعادة صياغة للمعلومات في هذا التقرير الاستدامة.	-
-	٥-٢: التحقق الخارجي	لم يتم التحقق من هذا التقرير من جانب أطراف خارجية، حيث لا تستلزم شركة مناجم الفوسفات الأردنية إجراء تحقق خارجي لتقارير الاستدامة الخاصة بها.	-
-	٦-٢: الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	١٢-٧	-
-	٧-٢: الموظفون	٣٤-٣٧, ٤١	-
-	٨-٢: العاملين الآخرين	التقرير السنوي لعام ٢٠٢٣ صفحة ٥٣	-
-	٩-٢: هيكل الحوكمة وتكوينه أو تصميمه	٢٦-٢٧	-
-	١٠-٢: ترشيح أعلى الجهات الإدارية واختيارها	٢٧	-
-	١١-٢: رئاسة الجهة الإدارية العليا	٢٧	-
-	١٢-٢: دور الجهة الإدارية العليا في الإشراف على إدارة الآثار الناجمة	٢٦-٢٧	-
-	١٣-٢: التفويض بتولي مسؤولية إدارة الآثار الناجمة	٢٦-٢٧	-

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاح	مكان ورودها	مرجع المعايير القطاعية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI ١٤)
<b>الضرائب</b>			
	١-٢٠٧: نهج فرض الضرائب	٣٢	١٤,٢٣,٤
٢٠٧ GRI: الضرائب لعام ٢٠١٩	٢-٢٠٧: حوكمة الضرائب ومراقبتها وإدارة المخاطر	٣٢	١٤,٢٣,٥
	٣-٢٠٧: إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	٣٢	١٤,٢٣,٦
<b>الطاقة</b>			
٣٠٢ GRI: الطاقة لعام ٢٠١٦	١-٣٠٢: استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	0٤-01	١٤,١,٢
	٤-٣٠٢: ترشيد استهلاك الطاقة	0٤-01	-
<b>المياه والنفائات السائلة</b>			
٣٠٣ GRI: المياه والنفائات السائلة لعام ٢٠١٨	١-٣٠٣: أوجه التفاعل مع المياه بوصفها مورداً مشتركاً	0٠-٤٩	١٤,٧,٢
	٢-٣٠٣: إدارة الآثار الناجمة عن تصريف المياه	0٠-٤٩	١٤,٧,٣
	٣-٣٠٣: استهلاك المياه	0٠-٤٩	١٤,٧,٤
<b>التنوع البيولوجي</b>			
٣٠٤ GRI: التنوع البيولوجي لعام ٢٠١٦	٢-٣٠٤: الآثار المهمة للأنشطة والمنتجات والخدمات المتعلقة بالتنوع البيولوجي	0٧,00	-
	٣-٣٠٤: المواطن البيئية المحمية أو المستعادة	0٧,00	-
<b>الانبعاثات</b>			
٣٠٥ GRI: الانبعاثات لعام ٢٠١٦	١-٣٠٥: الانبعاثات المباشرة من الغازات الدفيئة (النطاق الأول)	0٤	١٤,١,0
	٢-٣٠٥: الانبعاثات غير المباشرة من الغازات الدفيئة (النطاق الثاني) للطاقة	0٤	١٤,١,٦
	٥-٣٠٥: تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة	0٤-01	١٤,١,٩
	٧-٣٠٥: أكسيد النيتروجين (NOx)، وأكسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من انبعاثات الهواء الخطيرة	0٤	١٤,٣,٢

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاح	مكان ورودها	مرجع المعايير القطاعية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI ١٤)
<b>حالات الإفصاح العامة</b>			
٢٠٢ GRI: حالات الإفصاح العامة لعام ٢٠٢١	٢٦-٢: آليات طلب النصائح و التعبير عن المخاوف	٢٨, ٢٦	-
	٢٧-٢: الامتثال للقوانين واللوائح	١٦	-
	٢٨-٢: جمعيات العضوية	٢٣	-
	٢٩-٢: نهج إشراك أصحاب المصلحة	١٨	-
	٣٠-٢: اتفاقيات المفاوضة الجماعية	٤٠	-
<b>الموضوعات الجوهرية</b>			
٣ GRI: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١	١-٣: عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	١٩-١٨	-
	٢-٣: قائمة الموضوعات الجوهرية	٢١	-
<b>الأداء الاقتصادي</b>			
٢٠١ GRI: الأداء الاقتصادي لعام ٢٠١٦	١-٢٠١: القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة	٣١	١٤,٩,٢
	٣-٢٠١: التعهد بخطة استحقاقات محددة وخطط التعاقد الأخرى	٣٧	-
<b>التواجد في السوق</b>			
٢٠٢ GRI: التواجد في السوق لعام ٢٠١٦	١-٢٠٢: معدلات الصرف القياسية لمستوى الدخل حسب نوع الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	٤١, ٢٥	١٤,١٧,٢
<b>الآثار الاقتصادية غير المباشرة</b>			
٢٠٣ GRI: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام ٢٠١٦	٢-٢٠٣: الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	٣٢	١٤,٩,٤
<b>مكافحة الفساد</b>			
٢٠٥ GRI: مكافحة الفساد لعام ٢٠١٦	٢-٢٠٥: التواصل والتدريب على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	٢٨	١٤,٢٢,٣
	٣-٢٠٥: حوادث الفساد المثبتة والإجراءات المتخذة بشأنها	٢٥	١٤,٢٢,٤

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاح	مكان ورودها	مرجع المعايير القطاعية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI ١٤)
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>			
٤٠٠: التنوع وتكافؤ الفرص لعام ٢٠١٦	٤٠٠: ١-٤٠٠: تنوع الجهات الإدارية والموظفين	٤١,٣٦-٣٥	١٤,٢١,٥
٤٠٠: نسبة المرتبات الأساسية ونسبة أجور النساء إلى الرجال	٤٠٠: ٢-٤٠٠: نسبة المرتبات الأساسية ونسبة أجور النساء إلى الرجال	٤١,٢٥	١٤,٢١,٦
<b>عدم التمييز</b>			
٤٠٦: عدم التمييز لعام ٢٠١٦	٤٠٦: ١-٤٠٦: حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	٢٥	١٤,٢١,٧
<b>حرية الاجتماع وإجراء المفاوضات الجماعية</b>			
٤٠٧: حرية الاجتماع والمفاوضات الجماعية لعام ٢٠١٦	٤٠٧: ١-٤٠٧: العمليات وجهات التوريد التي قد يتعرض فيها الحق في حرية الاجتماع وإجراء المفاوضات الجماعية للخطر	٤٠	١٤,٢٠,٢
<b>عمل الأطفال</b>			
٤٠٨: عمل الأطفال لعام ٢٠١٦	٤٠٨: ١-٤٠٨: العمليات وجهات التوريد المعرضة لخطر كبير نتيجة حوادث عمل الأطفال	٤٥,٢٥	١٤,١٨,٢
<b>العمل القسري أو الإلزامي</b>			
٤٠٩: العمل القسري أو الإلزامي لعام ٢٠١٦	٤٠٩: ١-٤٠٩: العمليات وجهات التوريد المعرضة لخطر كبير نتيجة حوادث العمل القسري أو الإلزامي	٤٥,٢٥	١٤,١٩,٢
<b>الممارسات الأمنية</b>			
٤١٠: الممارسات الأمنية لعام ٢٠١٦	٤١٠: ١-٤١٠: تدريب أفراد الأمن على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	٤٤	١٤,١٤,٢
<b>المجتمعات المحلية</b>			
٤١٣: المجتمعات المحلية لعام ٢٠١٦	٤١٣: ١-٤١٣: العمليات التي يشارك فيها المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	٤٧-٤٦,٣٢,٢٥	١٤,١٠,٢

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاح	مكان ورودها	مرجع المعايير القطاعية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI ١٤)
<b>النفائات</b>			
٣٠٦: النفائات لعام ٢٠٢٠	٣٠٦: ١-٣٠٦: تراكم النفائات والآثار الخطيرة الناجمة عنها	٥٦	١٤,٥,٢٠, ١٤,٦,٢
٣٠٦: النفائات لعام ٢٠٢٠	٣٠٦: ٢-٣٠٦: إدارة الآثار الخطيرة الناجمة عن النفائات	٥٦	١٤,٥,٣٠, ١٤,٦,٢
٣٠٦: النفائات المتراكمة	٣٠٦: ٣-٣٠٦: النفائات المتراكمة	٥٦	١٤,٥,٤٠, ١٤,٦,٢
٣٠٦: النفائات المحوَّلة من عملية التخلص منها	٣٠٦: ٤-٣٠٦: النفائات المحوَّلة من عملية التخلص منها	٥٦	١٤,٥,٥٠, ١٤,٦,٢
<b>التوظيف</b>			
٤٠١: التوظيف لعام ٢٠١٦	٤٠١: ١-٤٠١: تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك العمل	٣٦	١٤,١٧,٣
٤٠١: التوظيف لعام ٢٠١٦	٤٠١: ٢-٤٠١: الاستحقاقات المقدَّمة للموظفين العاملين بدوام كامل وغير المقدَّمة إلى العمالة المؤقتة أو العاملين بدوام جزئي	٣٧	١٤,١٧,٤
<b>الصحة والسلامة المهنية</b>			
٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨	٤٠٣: ١-٤٠٣: نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٤٤-٤٢	١٤,١٦,٢
٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨	٤٠٣: ٢-٤٠٣: تحديد المخاطر وتقييمها والتحقيق في الحوادث	٤٤-٤٢	١٤,١٦,٣
٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨	٤٠٣: ٤-٤٠٣: مشاركة العمال واستشارتهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	٤٤-٤٢	١٤,١٦,٤
٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨	٤٠٣: ٥-٤٠٣: تدريب العمال على إجراءات الصحة والسلامة المهنية	٣٩,٢٥	١٤,١٦,٦
٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨	٤٠٣: ٦-٤٠٣: تعزيز صحة العمال	٤٤-٤٢	١٤,١٦,٧
٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨	٤٠٣: ٨-٤٠٣: العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٤٤-٤٢	١٤,١٦,٩
٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨	٤٠٣: ٩-٤٠٣: إصابات العمل	٤٣,٢٥	١٤,١٦,١٠
<b>التدريب والتوعية</b>			
٤٠٤: التدريب والتوعية لعام ٢٠٢٠	٤٠٤: ١-٤٠٤: متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف	٣٩-٣٨,٢٥	١٤,٢١,٤
٤٠٤: التدريب والتوعية لعام ٢٠٢٠	٤٠٤: ٢-٤٠٤: برامج لرفع مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على التحول	٣٩-٣٨	١٤,٨,٣



شركة مناجم الفوسفات  
الأردنية

